



آکادمی استعداد طلایی

جناب آقای / سرکار خانم

۵ زمینه استعدادی برتر شما به قرار زیر می باشد، مطالب ارائه شده را به دقت مطالعه کرده و ایده های بیان شده را تا جای ممکن به کار بندید. با توجه به این که داشتن یک زمینه استعدادی موجب می شود تا افراد دارای همان استعداد را تشخیص دهید، در پایان مطالب مربوطه، مطلبی تحت عنوان توصیه هایی برای ارتباط با چنین افرادی آورده شده است.

به خاطر داشته باشید که مطالب عنوان شده باعث شناخت و درک بهتر از استعدادهایتان می شود، اما یک نسخه ی شفا بخش قطعی نیست. شرکت در دوره های آموزشی تخصصی که صرفاً جهت پرورش توانایی ها طراحی شده اند می تواند شما را در مسیر موفقیت همراهی کند.

۱- حلال مسائل

افراد دارای این استعداد عاشق حل مسائل هستند. برعکس بسیاری از افراد که در مواجهه با مسائل و مشکلات ناامید می شوند، آنها از حل مسائل لذت می برند. نکته ی جالب این است که برای آنها چیزی به نام مشکل وجود ندارد و تنها چیزی که وجود دارد مسئله است که آن هم قابل حل است. اگر این استعداد را دارید از آنالیز کردن نشانه ها، شناسایی اشتباهات و پیدا کردن راه حل ها لذت می برید. مسائل عملی یا نظری و مفهومی یا مسائل شخصی هر کدام می توانند از مسائل مورد علاقه ی شما باشند. آنچه که مسلم است این است که شما از نجات موارد پیرامون خود و برگرداندن آنها به زندگی لذت می برید. شناسایی عوامل مخرب و از بین بردن آنها و برگرداندن شکوه گذشته چیزها برای شما احساس بی نظیری دربر دارد. به احتمال زیاد در رشته ها و شغل هایی که نیاز به حل مسئله از ویژگی های اصلی آنهاست بسیار موفق خواهید بود، رشته هایی مانند میکانیک، برق، عمران، معماری، صنایع و به طور کلی رشته های مرتبط با کار در صنایع مختلف برای شما لذت بخش خواهد بود.

ایده های کاربردی:

۱. در مشاغلی موفق خواهید بود که در آن برای حل مسائل به شما حقوق بدهند. مثل پزشکی، مشاوره، خدمات مشتریان، تعمیرات منزل، وسایل برقی، مکانیکی و ...
۲. بسیاری از مردم از حل مشکلات خود می ترسند، به آن ها کمک کنید.
۳. مشکلات خود را به دو دسته ی موارد قابل حل و موارد غیر قابل حل که تحت تاثیر عوامل بیرونی است تقسیم کنید. ممکن است این توانایی شما باعث شود به علت عدم توانایی حل بعضی مشکلات، از خودتان انتقاد کنید.
۴. اجازه دهید دیگران خودشان مسائشان را حل کنند. با حل مسائل آنها، مانع یادگیری آنها می شوید. به ویژه اگر معلم، مربی، پدر یا مادر هستید.
۵. این توانایی می تواند به شما کمک کند تا در تدوین برنامه ای برای بهبود وضعیت پروژه ها، سازمان ها، شرکت ها یا تیم های ضعیف بسیار موفق عمل کنید.
۶. از این توانایی نه فقط برای حل مشکلات که برای پیشگیری از وقوع مشکلات نیز استفاده کنید.
۷. شما به دنبال بهبود دائمی وضعیت هستید، می توانید یک مجری خوب برای پیاده سازی فرهنگ بهبود مستمر در سازمان خود باشید.
۸. به اطراف خود توجه کنید، اگر چیزی نیاز به تعمیر، اصلاح یا بهبود وضعیت دارد، در آن درنگ نکنید، به یاد داشته باشید که همه انسان ها این استعداد را ندارند، پس آن را به کار بندید.

توصیه هایی برای ارتباط با چنین افرادی:

۱. این فرد بینش قوی در شناسایی و حل مسائل مجموعه ی شما دارد. از او راجع به مسائل سازمان نظر خواهی کنید.
۲. چنانچه سازمانتان نیازمند بهبود فوری یا بهبود مستمر است از او کمک بگیرید.
۳. در حل مسائل به وی کمک کنید. مسائل حل نشده باعث دلسردی او می شوند.

ایده های شغلی

۱. در اینترنت بگردید و هر چقدر می توانید درباره شغل های مورد علاقه اتان اطلاعات جمع آوری کنید. فهرست شغل ها را تهیه کرده و ببینید استعدادهای و علاقه هایتان با کدام شغل و فرد موفق در آن شغل همخوانی و تناسب بیشتری دارد. این تحلیل شخصیتی با جزئیات به شما در فرآیند حذف و اولویت بندی اهداف شغلی کمک می کند.

۲. با افرادی صحبت کنید که در نجات پیدا کردن از موقعیت های بد، چرخاندن شرکت ها و موسسات یا قدم برداشتن برای حل مسائلی که هیچ کس از عهده آنها بر نمی آمد، مشهورند. از آنها بپرسید از چه کاری در شغلشان لذت می برند و روزانه چه کارهایی انجام می دهند.
۳. برای استخدام در سازمان هایی داوطلب شوید که که به نیروها و کارمندانی برای بیرون آمدن از مشکلات و دمیدن روح زندگی و موفقیت نیازمندند. معمولا این کاری است که شما به بهترین نحو ممکن از عهده آن بر می آید.
۴. محیط های شغلی که از شما درخواست می شود مسائل را شناسایی کرده و راه حل هایی برایشان طراحی کنید به استعداد حلال مسائل شما اجازه و فرصت شکوفایی می دهند.
۵. با افرادی صحبت کنید که در بخش خدمات پس از فروش به مشتریان، تعمیرات، جراحی یا تهیه کنندگی برنامه های تلویزیونی بهترین هستند. از آنها بپرسید چه چیزی باعث موفقیت آنها شده و چه چیزی برایشان لذت بخش است.

افراد دارای این استعداد دوست دارند تا برای دیگران خیلی مهم باشند، به عبارت دیگر دوست دارند که شناخته شوند، حرف هایشان شنیده شود و مخصوصا معروف باشند. اگر این استعداد را دارید دوست دارید به خاطر توانایی های منحصر بفردتان مورد قدردانی قرار بگیرید. شما به عنوان یک انسان معتبر، حرفه ای و موفق نیاز به شگفت زده کردن دیگران دارید، همچنین دوست دارید تا با چنین افرادی هم‌نشین باشید و با آنها ارتباط برقرار کنید. با توجه به استعدادتان و روحیه ی استقلال طلبی که دارید ترجیح می دهید که شغلتان یک روش زندگی باشد تا راهی برای کسب درآمد. با توجه به این استعداد بهتر است که در شغلتان آزادی عمل داشته باشید تا بتوانید آنرا به روش خودتان انجام دهید. نسبت به آرزوهایتان حساس بوده و به داشتن آنها می‌بالید، به همین دلیل زندگیتان سرشار از اهداف، دستاوردها و مدارکی است که به دنبال کسبشان بوده‌اید. تمرکز شما بر هر موضوعی که باشد، که البته برای هر فرد متفاوت است شما را از سطح متوسط به وضعیت استثنائی هدایت می‌کند، پرورش این استعداد موجب تداوم موفقیت شما می‌شود.

ایده های کاربردی:

۱. شغلی را انتخاب کنید که بتوانید در آن مستقل عمل کرده و فعالیت ها را خودتان تعیین کنید.
۲. شهرت برای شما بسیار با اهمیت است. برای این کار برنامه ریزی کنید، عنوانی برای خود برگزینید و در گروهی داوطلب شوید که دستاورد های شما را تحسین می کنند.
۳. آرزوها و اهدافتان را با دوستان و همکارانتان در میان بگذارید. اما مراقب باشید که گزافه گویی نکنید. عملکردتان باید با حرف هایتان منطبق باشد.
۴. از انجام کارهایی که شما را پشت صحنه نگه میدارد خودداری کنید.
۵. اهداف و دستاوردهایی که باید کسب کنید را نوشته و به دیوار بچسبانید تا هرروز آن ها را ببینید.
۶. تکیه کردن بر تعریف و تحسین دیگران می تواند یک تیغ دو لبه باشد، اما بدانید که تمایل به تایید و قدردانی دیگران مشکلی ندارد.
۷. بهترین لحظاتی که از شما قدردانی و تعریف و تمجید شده است را به خاطر آورده، علت آن را بیابید تا باز هم بتوانید آن ها را با کیفیت بهتر تکرار کنید.

توصیه هایی برای ارتباط با چنین افرادی

۱. چنین فردی از قدردانی معنی دار لذت می برد و سپاسگذاری از او باعث رشدش می شود.

ایده های شغلی

۱. در مورد این که چه چیز مشترک بین شما و کسانی که می ستایید وجود دارد فکر کنید. با آن ها در مورد کاری که انجام می دهند و این که چه چیزی در کار برایشان جذاب است صحبت کنید. از آن ها بخواهید در مورد اهداف و استراتژی هایتان برای ملاقات با آن ها نظر بدهند.
۲. افراد ممتاز کار های ممتاز انجام می دهند. میراثی که می خواهید به جا بگذارید را تصور کنید. خودتان را در زمان بازنشستگی، در حال نگاه کردن به زندگیتان که دنیا را به جای بهتری برای زندگی تبدیل کرده تصور کنید. چه کاری باید انجام دهید تا به رؤیاهایتان دست یابید؟
۳. محیط هایی که در آن، دیگران موفقیت و اثرگذاری شما را می بینند و برای انجام درست کارها، از شما تشکر می کنند، برایتان بهترین هستند.
۴. این که بفهمید تاثیر شاخصی گذاشته اید بسیار برایتان مهم است. در سازمان هایی داوطلب شوید که بتوانید آن تفاوت را ایجاد کنید تا دیگران از تلاشتان قدردانی کنند.
۵. به دنبال کار با افرادی که به نظرتان حرفه ای، قابل اعتماد و موفق هستند باشید زیرا برایتان بسیار ارزشمند و قابل احترام هستند.
۶. محیط های کاری انعطاف پذیر که در آن ها بتوانید کارها را به روش خودتان انجام دهید، برایتان بهترین هستند.
۷. استعداد های خاصی که به شما کمک می کنند تاثیر فوق العاده ای بر محیطتان بگذارید را شناسایی کرده و موقعیت هایی برای استفاده از آن ها بسازید.

۳- گذشته نگر

افراد دارای این استعداد به گذشته نگاه می‌کنند، چون پاسخ پرسش‌هایشان در آنجاست. آن‌ها به گذشته نگاه می‌کنند تا حال را بفهمند. اگر این استعداد را دارید، به نظر شما زمان حال ثبات چندانی ندارد و چیزی جز صدهای گیج‌کننده‌ی متضاد نیست. از نظر شما فهم گذشته آسان‌تر است زیرا طرح‌های و روندهای کلی در آنجا شکل گرفته‌اند، همانطور که به گذشته نگاه می‌کنید، اهداف و تصمیمات آینده‌تان را مشاهده می‌کنید. این طرح‌ها و نقشه‌ها اکنون و در زمان حال بسیار شاخ و برگ یافته‌اند و قابل تشخیص نیستند، اما با نگرستن به گذشته همه‌ی آنها دوباره آشکار می‌شوند، این آگاهی به شما اعتماد به نفس می‌دهد. از آنجایی که دیگر بدون هدف نیستید تصمیم‌های بهتری می‌گیرید زیرا با زیرساخت‌ها آشنا شده‌اید. در روبرو شدن با افراد و موقعیت‌های جدید مدتی طول می‌کشد تا مسیرتان را پیدا کنید و شما باید این فرصت را به خود بدهید. لازم است تا خودتان را به پرسیدن سوالاتی درباره‌ی طرح‌های کلی گذشته و پاسخ به آن‌ها عادت دهید، زیرا این کار موجب بالا رفتن اعتماد به نفستان می‌شود.

ایده‌های کاربردی:

۱. قبل از شروع هر کار یا پروژه‌ای، کارها و پروژه‌های گذشته‌ی خود را مرور و مطالعه کنید.
۲. افراد دارای توانمندی آینده‌نگری و راهبردی می‌توانند به شما کمک کنند تا از غرق شدن در گذشته اجتناب کنید.
۳. بر اساس منطق شما، بهترین شیوه‌ی پیش‌بینی رفتار آینده، توجه به رفتار در گذشته است. دیگران ممکن است دلایل موفقیت خود را نتوانند کشف کنند، شما با این توانایی می‌توانید دلایل موفقیت افراد را به آن‌ها گوشزد کنید.
۴. کتاب‌ها و رمان‌های تاریخی برای شما هیجان‌انگیز هستند و می‌توانید با مطالعه‌ی آن‌ها پاسخی برای مشکلات فعلی خود بیابید.

توصیه‌هایی برای ارتباط با چنین افرادی:

۱. هنگام برگزاری جلسات از این افراد بخواهید تا آن‌چه که تا آن زمان رخ داده است را مرور کنند. این کار به تصمیم‌گیری بهتر شما کمک می‌کند.
۲. هنگام معرفی او به دیگران از او بخواهید تا درباره‌ی گذشته‌ی خود صحبت کند.

ایده‌های شغلی

۱. با مشاور خود و افرادی که در شغل‌های مورد علاقه‌تان هستند صحبت کنید. بخواهید در مورد تحقیقاتشان در مورد شغل‌ها برایتان بگویند. چه چیزی آن‌ها را به سمت انتخاب آن شغل‌ها هدایت کرد؟
۲. تا آن جا که می‌توانید در مورد برنامه ریزی شغلی مطالعه کنید تا کل پروسه از آغاز تا انتها برایتان جا بیفتد. درک کلیتان از برنامه ریزی شغلی به شما یک امنیت در توجه به گزینه‌هایتان در انتخاب شغل خواهد داد.
۳. شما به این نکته توجه دارید که رفتار گذشته به نوعی بهترین پیشگوی رفتار آینده است. زمانی را به فکر کردن در مورد انتخاب‌های گذشته‌ی خودتان و این که چگونه ممکن است موجب به وجود آمدن موقعیت‌ها و امکانات خوب در آینده شده باشند، بگذرانید.
۴. استعدادهای گذشته نگر شما در محیط‌هایی که به شما اجازه می‌دهند بررسی کنید چگونه چیزها به شکلی که هم اکنون هستند، در آمدند، شکوفا خواهند شد.
۵. محیط‌هایی که در آن کارمندان دارای اختیارات مساوی بوده و یک سری سنت‌ها، تشریفات و چیزی مانند تاریخچه‌ی سازمانی وجود دارد، بیشترین تلاش شما را بر می‌انگیزد.
۶. با باستان شناسها، تاریخ دان ها، متصدی‌های موزه، پروفیسورهای انسان شناسی و ارزش گذاران عتیقه جات درباره‌ی استعدادهایشان و بخشی از کارشان که عاشقش هستند، صحبت کنید.

۴- فردگرا

این استعداد منجر به کنجکاوی درباره ی خصوصیات منحصر بفرد اشخاص می شود. افراد دارای این استعداد معمولاً در برابر دسته بندی ها و جمع بندی ها صبور نیستند، زیرا نمی خواهند خصوصیات و ویژگی های ممتاز افراد برایشان مبهم شود و به جای آن بر تفاوت های میان افراد تمرکز می کنند. چنانچه این استعداد را دارید می توانید به صورت ذاتی سبک و روش انگیزش، تفکر و برقراری ارتباط هر کدام از افراد را مشاهده کنید. شما می توانید مطابق با نیازهای افراد با آنها برخورد کرده و آنها را آموزش دهید. با توجه به اینکه شما به دقت به مشاهده ی توانایی های افراد می پردازید، توانایی شناسایی بهترین استعداد و توانمندی هر فرد را دارید، بر همین اساس توانایی تشکیل یک تیم کارآمد را دارید. در حالی که بسیاری از افراد به دنبال پیدا کردن بهترین ساختار یا فرآیند تشکیل تیم هستند، شما می دانید که راز داشتن بهترین تیم، بهره گیری از توانمندی های منحصر بفرد افراد است.

ایده های کاربردی:

۱. توانایی شما در دیدن افراد به صورت منحصر به فرد توانایی ویژه ایست که برای مشاغلی مثل مشاوره، معلمی یا فروشنده گی بسیار مناسب است.
۲. شما به بهترین نحو ممکن می توانید به افراد کمک کنید تا زندگی را براساس توانمندی های ذاتی خود بسازند.
۳. ممکن است افرادی احساس کنند که رفتارهای فردی منحصر به فرد شما با افراد مختلف نوعی بی عدالتی و نابرابری است. برای آن ها این مسئله را توضیح دهید که این کار لازم است.
۴. به این مسئله فکر کنید که هر کدام از اطرافیانتان (کارمندان یا دوستان یا اعضای تیم) چه کاری را می توانند بسیار خوب انجام دهند. سپس روی استعداد های آن ها سرمایه گذاری کنید.
۵. زمانی که می خواهید سخنرانی کنید چنانچه مطالب خود را با ارائه ی مثال هایی از زندگی واقعی افراد و تجربه ی آن ها بیان کنید، می توانید تفاوت های فردی را به بهترین شکل پوشش دهید.
۶. از این توانمندی می توانید به بهترین نحو ممکن در رهبری گروه های کوچک استفاده کنید.
۷. زمانی که افراد به دنبال کشف شباهت ها و نقاط مشترک هستند، دیدن تمایز افراد و تفاوت آن ها با یکدیگر توسط شما بسیار مفید است.

توصیه هایی برای ارتباط با چنین افرادی:

۱. او می تواند دنیا را از دید دیگران ببیند. چنان چه در درک دیدگاه فردی دچار مشکل شدید از او کمک بگیرید.

۲. اگر می خواهید توانمندی های منحصر به فرد خود را بشناسید از این افراد کمک بخواهید.

ایده های شغلی

۱. شما متوجه هستید که بین کسی که هستید و این که با زندگیتان چه می کنید، یک تناسب وجود دارد. به مشاور شغلی مراجعه کرده و لیست تعدادی از مشاغل مختلف را بردارید. هر کدام از آن ها چگونه یک تصویر یکتا از شما و علاقمندی هایتان نشان می دهند؟

۲. با افرادی صحبت کنید که در حال حاضر در شغل های مورد علاقه تان مشغول به کار هستند. آن ها را دنبال کنید ببینید دقیقاً روزانه چه کارهایی را انجام می دهند. به این فکر کنید که چرا هر کدام از آن ها عکس العمل متفاوتی نسبت به کارشان دارند.

۳. به دلیل توانایی ذاتی شما در دیدن استعداد های افراد و این که هر کدام به چه دردی می خورند، استعداد های شما می تواند در کارهای تحقیقاتی و استخدام کردن مفید واقع شوند.

۴. شغل هایی که در آن ها می توانید به صورت فردی با تک تک افراد ارتباط داشته و کار کنید موجب شکوفایی این استعداد شما می شود. با این دلیل که شما هر فرد را متفاوت دیده و به آن ها قدرت پرورش یافتن می دهید.

۵. محیط هایی که در آن ها می توانید دیگران را نصیحت کرده یا بازخورد افراد درباره ی عملکردشان را بررسی کنید می توانند بیشترین تلاش شما را برانگیزند.

۶. با معلمان، مشاوران، مربیان و افراد دیگری که قادر به دیدن توانایی های منحصر به فرد دیگران هستند، مصاحبه کرده و ببینید چگونه از استعدادشان در کار استفاده می کنند.

۵- پیشینه ساز

افراد دارای این استعداد به دنبال عالی بودن هستند و متوسط بودن به هیچ وجه آنها را راضی نمی‌کند. بالا بردن سطح چیزی از زیر متوسط تا متوسط تلاش زیادی را می‌طلبد اما به نظر این افراد ارزش چندانی ندارد، بالا بردن سطح از متوسط و خوب به بسیار عالی به همان اندازه تلاش نیاز دارد اما خیلی جالب و هیجان انگیز به نظر می‌رسد. چنانچه این استعداد را دارید، به احتمال زیاد توانایی و قدرت چه از آن شما باشد و چه دیگری، شما را شیفته‌ی خود می‌کند. شما همانند غواصی که به دنبال مروارید است و برای آن به جستجو در زیر دریا می‌پردازد، به دنبال قدرت و دستیابی به آن هستید. برتری در یک رشته‌ی خاص ورزشی یا هنری یا تحصیلی، یادگیری سریع در یک موضوع خاص و دستیابی به یک مهارت بدون گذراندن مراحل معمول، نشانه‌هایی از قدرت هستند که معمولاً پس از پیدا کردن آنها گمان می‌کنید چاره‌ای جز پرورش، اصلاح و رشد آن را ندارید. شما مرواریدی را که پیدا کرده‌اید آنقدر جلا می‌دهید تا بدرخشد. افراد دارای این استعداد معمولاً ترجیح می‌دهند که وقتشان را با کسانی که توانایی‌هایشان را تحسین می‌کنند بگذرانند، همینطور به سمت افرادی که توانایی‌هایشان را کشف کرده‌اند جذب می‌شوند، اما از افرادی که می‌خواهند آنها را اصلاح کنند دوری می‌کنند. این افراد معمولاً دوست ندارند که زندگیشان را با غم و اندوه چیزی که ندارند سپری کنند، بلکه می‌خواهند بر روی توانایی‌های منحصر بفردی که به صورت ذاتی به آنها داده شده است سرمایه گذاری کنند، چون مطمئناً جذاب‌تر و به صرفه‌تر است.

ایده‌های کاربردی:

۱. از آن جا که بیشتر افراد از توضیح نقاط قوت خود عاجز هستند، شما می‌توانید در کشف و به کار گیری نقاط قوت به آنها کمک کنید. مشاغلی مثل معلمی، مشاوره و راهنمایی می‌توانند برای شما بسیار مفید باشند.
۲. ابزاری جهت کشف استعدادها و توانایی‌های دیگران پیدا کنید.
۳. روش‌هایی را به منظور تقویت و پرورش استعدادهای خود و دیگران پیدا کنید.
۴. زمان‌هایی را به همنشینی با افرادی که استعدادهای خود را کشف کرده‌اند و در مسیر موفقیت قرار دارند اختصاص دهید.
۵. اجازه ندهید توانمندی پیشینه سازتان در اثر عقل سلیم که می‌گوید باید نقاط ضعف خود را پوشش دهید سرکوب شود.
۶. استعدادهای برتر خود را بشناسید و بر آنها تمرکز کنید، تلاش در جهت پوشش نقاط ضعف را رها کنید.

توصیه‌هایی برای ارتباط با چنین افرادی:

۱. از این فرد نخواهید نقاط ضعف خود را پوشش دهد. او به دنبال تقویت نقاط قوت خود و دیگران است.
۲. این فرد می‌تواند به بهترین نحو ممکن در تشکیل یک تیم کاری به شما کمک کند.
۳. اگر نقاط قوت و استعداد‌های خود را نمی‌شناسید این فرد می‌تواند به شما کمک کند.
۴. او از شما انتظار دارد که توانایی‌هایش را بشناسید و به آن‌ها احترام بگذارید. در صورتی که زیاد بر نواقص و نقاط ضعف او تمرکز کنید، دلسرد می‌شود.

ایده‌های شغلی

۱. با مشاورهای شغلیتان در مورد برنامه ریزی مسیر شغلی صحبت کنید. برای تصمیم‌گیری در این باره از ذکاوت و کاردانی آنها بهره‌بردار شوید.
۲. با افرادی صحبت کنید که در شغل‌های مورد علاقه‌ی شما بهترین و موفق‌ترین هستند. از آنها بپرسید چه چیزی از شغلشان را مفید و ارزشمند می‌دانند.
۳. شما کسی هستید که به صورت ذاتی استعداد‌های اطرافیان را می‌بینید. وقتی که استعداد‌های خود و دیگران را مشاهده کرده و بر روی آن سرمایه‌گذاری می‌کنید، احساس رضایت کامل می‌کنید. محیط‌هایی که بهترین عملکرد را تشویق کرده و در آنجا می‌توانید با دیگران همکاری کنید تا عملکرد سازمان به صورت مستمر بهبود یابد، به بهترین نحو ممکن استعداد شما را شکوفا خواهند کرد.

با توجه به این که شناخت استعداد‌های برتر اولین گام در برنامه‌ی شناخت و پرورش استعداد است، لذا قویاً از شما درخواست داریم تا در برنامه‌های آتی ما که به صورت تخصصی جهت پرورش استعداد‌هایتان طراحی شده‌اند، شرکت فرمایید. این نکته را به یاد داشته باشید که انتخاب شغل یا مسیر زندگی نیازمند

مشاوره‌های بیشتر است.

با تشکر از همکاری شما در برنامه‌ی استعدادیابی