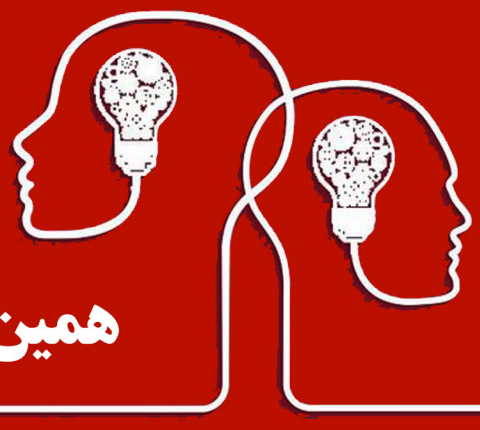
سوپرایز رایگان
کارگاه استعدادیابی

دکتر محمد سنگی
(آکادمی استعداد طلایی)

# هنر عالی شدن

## سه مرحله ساده برای کشف و پرورش استعدادهایتان



همین امروز استعدادهایتان را کشف کنید.

## آیا آماده هستید تا همین امروز اولین قدم به سمت عالی شدن در زندگیتان را بردارید؟

۱۵ سال پیش با اولین مسأله جدی زندگیم روبرو شدم

**۱۸ سال داشتم، تازه کنکور داده بودم و مصمم بودم تا یک مسیر را در زندگیم انتخاب کنم و در آن بهترین شوم،** اما مسأله این بود که بین چندین انتخاب گیر افتاده بود:

- رشته مهندسی عمران را انتخاب کنم (که آن زمان بازار خوبی داشت) یا کامپیوتر (که کمی اشباء شده به نظر می‌رسید)؟
- کلاً مهندسی انتخاب کنم یا گرایش‌های مدیریت؟
- در زبان انگلیسی هم عالی بودم، ۹۰ درصد در کنکور زده بودم
- اصلاً دانشگاه بروم یا نروم؟ به فروش و معامله علاقه داشتم (از ۷ سالگی پیش پدرم در بازار بودم و ۱۵ سالگی خودم فروشگاه کفش فروشی داشتم)
- دوست داشتم مدیر عامل کارخانه باشم و کارمند داشته باشم

به هر حال بین این همه انتخاب گیر کرده بودم و نمی دانستم چطور باید یکی را انتخاب کنم. با توصیه اطرافیان، مثل همه دانش آموزان رشته ریاضی- فیزیک، ابتدا کلیه رشته های مهندسی نوبت روزانه را انتخاب کردم و بعد هم گرایش های مدیریت. در نهایت در رشته مدیریت صنعتی دانشگاه شیراز قبول شدم.

**وقتی که بدون در نظر گرفتن استعداد، توانایی و علاقه اتان مسیر شغلی و تحصیلی انتخاب می کنید، احتمال تناسب آن مسیر با شما نزدیک به صفر است.**

هنوز هم پس از گذشت ۱۵ سال، مهم ترین چالش زندگی من انتخاب مسیری است که بتوانم در آن بهترین عملکردم را به نمایش بگذارم و در آن عالی باشم. به همین خاطر، تصمیم گرفتم این کتاب را به رشته تحریر درآورم تا یک سیستم ساده بین المللی را به شما معرفی کنم تا بتوانید با استفاده از آن، مسیر شغلی، تحصیلی و به طور کلی مدل موفقیت منحصربه فرد خود را به راحتی پیدا کنید. اما اجازه بدهید که کمی از داستان زندگی خودم را برای شما بازگو کنم که چطور به کشف و پرورش استعداد علاقه مند شدم.

**زندگی من همیشه به این سادگی که امروز هست نبود، از وقتی خودم را شناختم با این مسائلی که در ادامه مطرح می کنم، دست و پنجه نرم می کردم:**

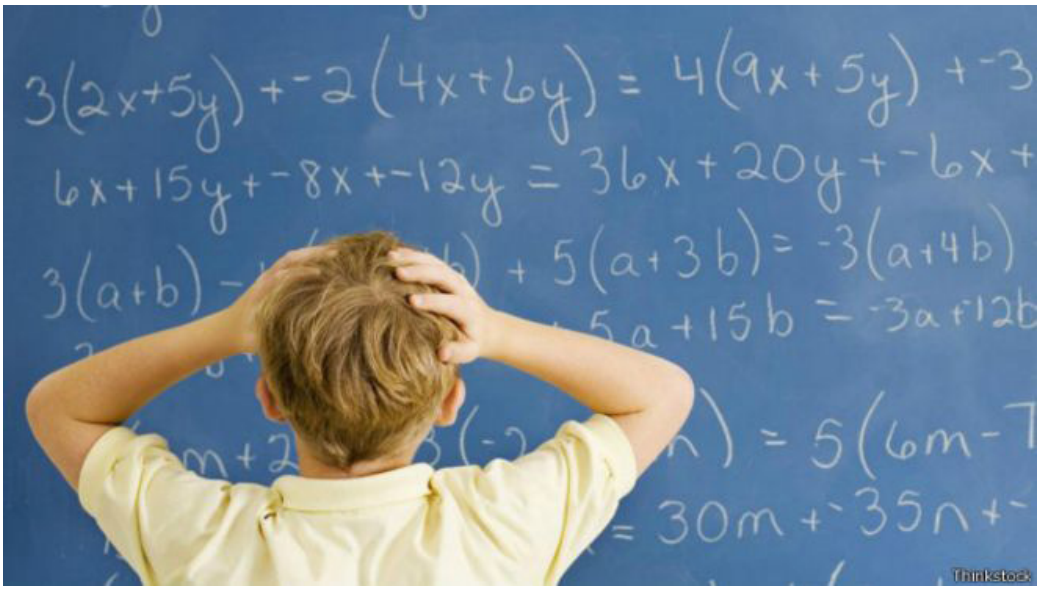
* **مقایسه خودم با دیگران** جزء جدا نشدنی زندگیم بود، خودم رو با بهترین هر چیزی مقایسه می کردم

* **از ریاضی خوشم نمی آمد** و نمرات متوسطی هم می گرفتم (جالب اینجاست که به کلاس المپیاد ریاضی هم فرستاده می شدم، همراه نوابغ ریاضی!!! جالب تر این که رشته ریاضی در دبیرستان انتخاب کردم!!!!!)

* **از کلاس نقاشی و خوشنویسی متنفر بودم**

* **هندسه تحلیلی و ریاضیات گسسته** نمی فهمیدم،

* **فوتبال و هندبال و بسکتبالم** زیاد خوب نبود، کلا متوسط بود



# هنر عالی شدن

اثر دکتر محمد سنگی

**با اینکه در این مسائل خوب نبودم تمام انرژیم را برای خوب شدن و عالی شدن در آنها صرف می کردم.**

**در مقابل بسیاری از کارها را به راحتی انجام می دادم.**

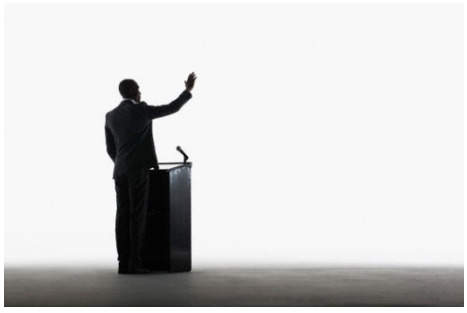
* **عاشق بحث های سیاسی بودم،** از سن ۱۰ سالگی روزنامه! می خواندم و در مورد تمامی مسائل سیاسی خودم را صاحب نظر می دانستم

* **از ۳ سالگی پشت بخاری های قدیمی خطبه نماز جمعه برای خانواده می خواندم!!!**

* **عاشق میکروفون و ضبط صوت بودم**

* عاشق **مغازه داری و خرید و فروش و بانک رفتن و پول** بودم

* در سن ۱۵ سالگی **فروشگاه کفش** داشتم و همزمان **مدرسه** هم می رفتم.



ایده های مختلف را یکی پس از دیگری امتحان می کردم تا بلکه **راه منحصربفرد خودم** را پیدا کنم. در آن زمان هیچ **سیستم استاندارد و اصولی برای کشف استعدادها و علایق وجود نداشت** و تنها باید بر آزمون و حطا تکیه می کردم. بهترین مشاوران هم مربوط به قلم چی و کنکور بودند که فقط می خواستند از شما پول بگیرند و به شما بگویند که چگونه یک انسان می تواند روزانه ۱۲ ساعت لعنتی درس بخواند و نمیرد، که البته هیچ گاه از آنها استفاده نکردم.

تنها چیزی که می دانستم این بود که از وضعیت موجود ناراضی بودم و باید راهی برای برون رفت پیدا می کردم. من هیچ ایده درستی نداشتم فقط می دانستم که انسان سخت کوشی هستم و بالاخره راهی خواهم یافت. من بالاخره پس از سال ها حرکت در مسیرهای مختلف و متضاد، موفق شدم و توانستم یک روش استاندارد ساده برای کشف و پرورش استعدادها و تعیین مسیر موفقیت بر پایه استعدادهای برترم پیدا کنم. سال ها گذشت و وقت و انرژی من در مسائل بی ثمر هدر شد، **زمانی که می توانست برایم سرشار از عشق و اوقات خوش باشد، با احساسات بد نسبت به خودم و توانایی هایم گذشت**، تقریبا به افسردگی کامل رسیده بودم، در حال گرفتن مدرک دکتری در رشته مدیریت صنعتی بودم، اما علاقه ای نداشتم، اصلا نمی دانستم چطور من در حال گرفتن دکتری هستم؟

**دلایل کارهای من خیلی ساده بود، اما من از آن بی اطلاع بودم. من خودم و استعدادهایم را نمی شناختم و فقط به صورت ناخودآگاه به سمت آنها می رفتم.**

طی سال های تحصیل در مقطع دکتری شروع به مطالعه و تحقیق در زمینه استعداد و توانایی و نقاط قوت کردم، متوجه شدم که سال ها روی موضوع کشف و پرورش استعدادها کار شده و دانشمندان بزرگی در مورد آن تحقیق کرده اند.

در همین اوقات با **روش استعدادیاب گالوپ** آشنا شدم، دانشمندی به نام دونالد کلیفتون از سال ۱۹۸۰ روی این موضوع کار کرده بود و در دوران تحقیق با بیش از ۱۰۰۰۰۰ نفراز شغل ها و رشته های مختلف **(از کارگر تا رئیس جمهور)** مصاحبه کرده بود و یک سیستم استاندارد برای این کشف و پرورش استعدادها ارائه کرده بود :

## استعدادیاب گالوپ

**جواب بسیاری از سوالاتم را گرفته بودم و بسیار خوشحال بودم**

* **استعداد دست یابنده** من باعث شده بود تا حتی در رشته ای که پر از فرمول های ریاضی بود دکتری بگیرم

* **استعداد ارتباطی و پرورش دهنده ام** باعث شده بود تا سر کلاس دانشجویانم بدون خمیازه کشیدن به مطالب درسی گوش کنند، همین ها باعث شده بود که در ۳ سالگی برای خانواده ام سخنرانی کنم

* **استعداد مثبت نگر** به همراه بقیه استعدادهایم باعث شده بود تا کارهای مختلفی از **فروشندگی، بازاریابی، مدیریت فروش، تدریس، سخنرانی، تأسیس آکادمی استعداد طلایی و تأسیس فروشگاه لوازم خانگی** را تجربه کنم

**من استعدادهای منحصربه فرد خودم را داشتم و باید مسیر خودم در زندگی را پیدا می کردم، روش موفقیت من با بقیه متفاوت بود، این مهم ترین مطلبی بود که آن زمان متوجه شدم**

**در یک چشم به هم زدن تمام باید های خانواده و جامعه که باید فلان کاره شوی، باید این طوری رفتار کنی، یا این جوری فکر کنی رنگ باخت و برای اولین بار با خودم را به عنوان یک موجود منحصربه فرد ملاقات کردم!!!**

من همیشه انسان خوش بینی بودم، خیلی ها به من می گفتند که تو زیادی خوش بینی و دنیا واقعی تر از این حرف هاست که تو فکر می کنی، در صورتی که من استعداد مثبت نگر داشتم و غیر از این نمی توانستم فکر یا رفتار کنم، حال آن که اطرافیان از من می خواستند که مثبت نباشم. هنوز هم خیلی از دانشجویان و اطرافیانم با این طرز فکر من مشکل دارند، ولی من با آنها مشکلی ندارم، **من همان چیزی هستم که باید باشم و به آن هم افتخار می کنم.** خوش بینی من همیشه چراغ هدایت من در زندگی ام بوده است و همیشه هر آن چیزی که در زندگی به آن نیاز داشته ام در درست ترین زمان به دست آورده ام.

آشنایی با موسسه گالوپ و تحقیقات گسترده آنها بر روی استعدادها و نقاط قوت تنها آغاز راه بود، باید تمامی مطالب ترجمه می شد و با فرهنگ و ادبیات ایرانی هماهنگ می شد. به علت تحریم آمریکا، آن ها هیچ گونه همکاری با ما نمی کردند و هنوز هم نمی کنند. برای همین مجبور بودم از راه دور زدن تحریم ها!!! تمامی کتاب ها و ابزارها را تهیه کرده و با خلاقیت و دانش خودم، آن را برای استفاده هم وطنانم آماده کنم. سخت ترین قسمت راه آزمون استعدادیاب گالوپ بود که باید تدوین و به هنجار می شد و با روش های آماری روایی و پایایی آنها محاسبه می شد. تمامی این کارها ۲ سال زمان برد تا توانستیم ابزار لازم جهت سنجش استعداد های برتر شما را تهیه نماییم.

در اینجا اعلام می کنم که شما می توانید بسیار راحت تر از من و در زمان بسیار کمتری، استعدادها و نقاط قوتتان را کشف کرده و مسیر شغلی و تحصیلی خود را با توجه به آنها انتخاب نمایید. من تمام راه های ممکن برای کشف و پرورش استعدادها را امتحان کرده ام و سال های طولانی برای تهیه این سیستم سپری کرده ام، **حال ساده ترین راه کشف و پرورش استعدادهایتان را تهیه کرده ام.**

به علت شور و شوقی که به استعدادیابی داشتم، موضوع رساله دکتری ام را مرتبط با استعدادیابی انتخاب کرده و مقالات متعددی را در این زمینه در مجلات معتبر چاپ نمودم. همچنین آکادمی استعداد طلایی را تأسیس کرده و اقدام به آموزش دانش پذیران از سنین ۱۳ تا ۹۹ سال کردم.

**تا امروز بیش از ۴۰۰۰ نفر از آموزش های آکادمی استعداد طلایی برای کشف و پرورش استعدادها و توانایی هایشان کمک گرفته اند.**

# هنر عالی شدن

اثر دکتر محمد سنگی

در سال ۹۶ دکتری مدیریت صنعتی را در گرایش تحقیق در عملیات از دانشگاه دولتی گرفتم و از سال ۹۱ به عنوان مدرس در دانشگاه، مشغول تدریس بوده ام.

اولین استعداد من دست یابنده است، این استعداد باعث می شود تا در طول زندگیم هیچ وقت متوقف نشده و هر روز کارهای جدیدی برای انجام داشته باشم. من عاشق این استعدادم هستم چون باعث شد تا هم زمان با اتمام دکتری، تدریس دانشگاه و آکادمی استعداد طلایی، فروشگاه لوازم خانگی نیز تاسیس کنم تا علاقه زیادم به کسب و کار را با استعداد ارتباطی ترکیب کرده و استعدادهایم را پرورش دهم. اطرافیان مدام می گفتند این کار در شأن تو نیست، به آنها بی توجهی کرده و به کارم ادامه دادم، **جالب اینجاست که در مدت دو سال، فروش را از ۳۰ میلیون در ماه به ۴۵۰ میلیون در ماه افزایش دادم. همه استعدادهایم هم زمان دست به کار شده بودند تا مرا به موفقیت برسانند.**

در تمامی این چندسال، دائما به این موضوع فکر می کردم که چطور می توان موضوع حیاتی کشف و پرورش استعدادها را همه گیر کرد تا انسان ها مجبور نباشند بهترین سال های زندگیشان را صرف کارهایی کنند که استعدادی در آنها ندارند. **اگر در کاری استعداد نداشته باشی، در بهترین حالت و با بیشترین تلاش، یک انسان متوسط خواهی بود.**

دائما از شهرهای مختلف متقاضیانی داشتم که به علت مسافت قادر به شرکت در دوره های مختلف آکادمی استعداد طلایی نبودند. در همین حین، شبی در جستجوی اینستاگرم با شخصی به نام **امیررضا دهقان (مستر کار استارتر) و روش دیجیتال اپیدمیک** آشنا شدم، به سرعت متوجه شدم که آنچه نیاز داشتم بار دیگر در زمان درست به دستم رسیده و باید از این فرصت برای توسعه آموزش هایم استفاده کنم. دیگر نیازی نیست تا به صورت حضوری در دوره ها شرکت کنید. **با مطالعه این کتاب با اصول کشف و پرورش استعدادها آشنا شده و با شرکت در کارگاه رایگان از فرصت طلایی خودشناسی برخوردار شوید.**

Golden Talent

## چطور می توانید این کار را انجام دهید؟

شما تنها باید ۳ گام ساده برای کشف و پرورش استعدادهایتان بردارید و بقیه موارد را به ما بسپارید:

۱. **خواندن این کتاب تا آخر.** تمامی مطالب این کتاب که حاصل سال ها تجربه و دانش است را مو به مو مطالعه نمایید تا اصول اولیه را یاد بگیرید

۲. **آزمون استعدادیاب گالوپ بزرگسالان** (۱۵ سال به بالا) یا **آزمون استعدادیاب نوجوانان گالوپ** (۱۰ تا ۱۴ سال) را در سایت آکادمی استعداد طلایی به آدرس ***www.goldentalent.ir*** را تکمیل نمایید. گزارش استعدادهای برتر خود را دریافت نموده و آن را به دقت مطالعه نمایید.

۳. بنا به نیازتان در **دوره کشف و پرورش استعدادها**، **دوره جامع انتخاب رشته دانشگاه** یا **دوره جامع انتخاب مسیر شغلی** متناسب با استعدادهایتان شرکت کنید. در هر دوره ابزارها و مطالبی ارائه می گردد که کاملا مطابق با استاندارد جهانی گالوپ می باشد و شما باید انها را به دقت مطالعه کرده و تکمیل نمایید.

استعدادیاب گالوپ هم اکنون مسئول موفقیت ۹۰ درصد از **۵۰۰ شرکت برتر آمریکاست** ( **Fortune 500 Companies** ). این شرکت ها دو سوم تولید داخلی آمریکا را در اختیار دارند. همچنین مسئول کشف و پرورش استعدادهای بیش از **۲۲ میلیون نفر در سراسر دنیا است** و باعث افتخار بنده است که بیش از **۴۰۰۰ نفر دانش پذیر را در ایران** با آموزش هایم، به سمت مسیر متناسب با استعدادهایشان هدایت کرده ام.

نگاهی به اطرافتان بیندازید، دنیا مملو از انسان هایی است که به علت عدم شناخت استعدادها و توانایی هایشان در شغل هایی کار می کنند که هیچ تناسبی با آنها نداشته و روزانه از شغلشان گله می کنند. **آنها اعتماد به نفس پایینی دارند و به همین علت مجبور هستند در برابر حقوقی ناچیز، برای دیگران کار کنند!!**

**حال با ورود به دنیای شگفت انگیز کشف استعدادهایتان، می توانید رویاهایتان را خودتان بسازید**

**چرا؟**

**۱.** زیرا با کشف استعدادهایتان به انجام کارهایی مشغول می شوید که برای شما لذتبخش است و **روزانه هورمون سروتونین و دوپامین در مغز شما ترشح می کند** (سروتونین و دوپامین هورمون های عامل شادی و سرخوشی هستند و علت آن در فصل ۱ شرح داده می شود).

۲. **اعتماد به نفستان** به قدری افزایش می یابد که می توانید کسب و کار شخصی خودتان را راه اندازی کنید به جای این که کارمند دیگران باشید

۳. هیچ گونه محدودیتی در بکارگیری روزانه استعدادهایتان در زندگی ندارید و با **هر سنی و با هر شغلی** می توانید از آنها جهت پیشرفت و موفقیتتان استفاده کنید

۴. **سبک زندگی ایده آل** خودتان را می توانید بسازید که در آن مثبت تر، خوشحال تر و سالم تر باشید



**پس همین حالا یک شروع عالی داشته باشید**

# فهرست

مقدمه: سفری تازه آغاز شده است ..... ۱۲
فصل اول: رازهای سر به مهر..... ۲۰
فصل دوم: چه استعدادهایی دارم؟ ..... ۳۳
فصل سوم: رشته تحصیلی متناسب با استعداد..... ۴۰
فصل چهارم: شغل متناسب با استعداد..... ۴۵
فصل پنجم: مدل موفقیت ..... ۵۳

## مقدمه: سفری تازه آغاز شده است

**تا کنون هیچ انسان تأثیرگذاری را ندیده ام که از استعدادهای خود ناآگاه بوده و سعی در تقویت آنها نکرده باشد. وسلی کلارک (فرمانده سابق ناتو)**

شما منحصربه فرد هستید، این چیزی است که شما باید آن را درک کنید

گنجینه ای از استعدادها و توانایی ها درون شما نهفته است و کارهایی می توانید انجام دهید که هیچ شخص دیگری قادر به انجام آنها نیست.

**شما به دانستن مطالب این کتاب نیاز دارید چون**

دنیا چشم انتظار بروز عینی استعدادهای شما در قالب هنر، ورزش، موسیقی، کالا و خدمات و ... است، فقط باید استعدادهایتان را کشف کرده و آنها را باور کنید تا بتوانید کاری متفاوت با دیگران انجام دهید.

ممکن است برخی بپرسند حال **اگر من هیچ استعدادی نداشته باشم چه؟!!!**

**این مسأله غیرممکن است،** هر موجودی در این دنیا دارای مأموریتی است و برای انجام مأموریتش استعدادهای خاص خودش را دارد

* عقاب استعداد پرواز دارد
* شیر استعداد شکار دارد
* زنبور عسل استعداد تولید عسل دارد
* مار استعداد تولید زهر دارد
* درخت سیب استعداد تولید سیب دارد
* و ...

**و ما انسان ها هر کدام استعداد خاصی داریم:**

* استعداد ورزشی در رشته های مختلف

* موسیقی
* سخنوری
* نویسندگی
* مدیریت
* فعال سازی
* کار آفرینی
* همدلی
* تحلیل گری
* و ...

با وجود اشتراکات فراوان میان انسان ها، اما ما کاملا با هم متفاوتیم. حتی دوقلو های همسان هم متفاوتند. علت منحصر به فرد بودن شما به طور کامل در فصل اول، توضیح داده شده است.

## حال به تجربیات قبلی خودتان برگردید و به سوال زیر پاسخ دهید

* آیا برایتان اتفاق افتاده که ریاضی نفهمید، ولی همچنان سعی کنید که ریاضیتان را تقویت کنید، کلاس تقویتی هم شما را بفرستند و معلم خصوصی هم برایتان بگیرند، اما باز هم ریاضیتان خوب نشود، باز هم دست بردار نباشید و خودتان رو فرسوده کنید؟

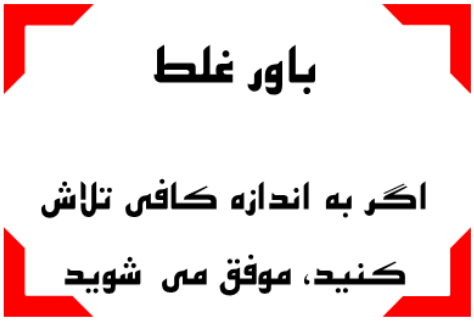
**ریاضی یک مثال است**، ریاضی را بردارید و به جایش **زبان انگلیسی، فوتبال، شیمی، ویولون، فروشندگی، بازاریابی، تدریس، سخنرانی و** .... بگذارید. کلا می توانید در مورد هر کاری که همین امروز در حال انجام آن هستید، این سوال را از خودتان بپرسید.

**اگر جوابتان بله هست این کتاب برای شما نوشته شده است، در غیر این صورت لازم نیست کتاب را بخوانید، بروید و به زندگی طبیعی خودتان ادامه دهید، شما به احتمال زیاد در مسیر درست قرار دارید.**

**و اما خدمت افرادی که جوابشان بله بود باید عرض کنم که ذهنشان با یک تفکر غلط مسموم شده:**

## اگر به اندازه کافی تلاش کنید، موفق می شوید

**این فکر سال هاست که ذهن همه ما را مسموم کرده است و وقتی به آن عمل می کنیم، در بهترین حالت یک انسان متوسط خواهیم شد، چون تلاش های کم اثر باعث می شود همه انرژی مثبت و خلاق ما تخلیه شده و دچار عصبانیت، افسردگی، سرگردانی و ... شویم.**



من محمد سنگی هستم، دکترای مدیریت دارم و استاد دانشگاه، همچنین مدیرعامل آکادمی استعداد طلایی هستم، اما جالب اینجاست که بدانید **انرژی های خلاقم در بهترین سال های زندگیم در مسیرهای اشتباه هدر رفت، فقط به خاطر اینکه فکر می کردم جمله بالا درست است و به آن عمل می کردم.**

**فرانسوا ولتر یکی از بزرگ ترین فیسلوفان غربی یک جمله بسیار معروف دارد:**

**در جامعه ای که کارها برحسب استعداد تقسیم نشود، در حقیقت همه بیکارند**

این جمله تأثیر بسیار زیادی روی من گذاشت و به همین خاطر سال ها وقت و انرژی گذاشتم و راه های مختلف را امتحان کردم تا توانستم استعدادهای برترم را کشف کرده و پرورش دهم. نوشتن کتاب و مقاله، اجرای سخنرانی، تدریس دانشگاه، فروش لوازم خانگی و خیلی از کارهای دیگر ، همه را فقط به خاطر پرورش استعدادهای برترم انجام می دهم، چون سیستم ساده کشف و پرورش استعداد، این مسیر را به من نشان داده و **من وظیفه دارم به شما هم کمک کنم تا استعدادهایتان را کشف کرده و با قدرت مسیر موفقیت منحصربه فرد خودتان را انتخاب کنید.**

**این کتاب به طور ویژه برای کسانی هست که نمی خواهند انرژی خلاق خودشان را در مسیرهای اشتباه هدر بدهند و خیلی راحت تر انتخاب کرده و سر اصل مطلب بروند.** اگر می خواهید انرژیتان را به صورت هدف مند در مسیری بگذارید که در آن استعداد دارید و لحظات مثبت و خلاق بیشتری برای خودتان خلق کنید، باید فکر بالا را عوض کنید:

## اگر در چیزی که استعداد دارید به اندازه کافی تلاش کنید، موفق می شوید

ما برای کشف و پرورش استعدادهای برتر شما از یک سیستم استاندارد بین المللی استفاده می کنیم که تا الان بیش از **۴۰۰۰ نفر** در ایران (**توسط آکادمی استعداد طلایی**) و بیش از **۲۲ میلیون نفر** در سراسر جهان (**توسط موسسه گالوپ**) از این سیستم استفاده کرده و نتایج بسیار شگفت انگیزی کسب کرده اند.

## به آمار خیره کننده موسسه گالوپ دقت کنید:

- استفاده ۹۰ درصد از ۵۰۰ شرکت برتر آمریکا از آزمون استعدادیابی گالوپ
- ۸۰ سال تجربه جمع آوری داده و اطلاعات
- جمع آوری اطلاعات بیش از ۱۶۰ کشور جهان در پایگاه داده گالوپ
- بیش از ۲۲ میلیون نفر شرکت کننده از سراسر جهان در آزمون استعدادیابی گالوپ

با کمک **آزمون استعدادیابی گالوپ** می توانید استعدادهای منحصربفرد خودتان را کشف کرده و یاد بگیرید که چه چیزی شما را منحصربفرد ساخته و چطور می توانید به بالاترین نقطه در شغل یا هر جای دیگری برسید.

## طبق تحقیقات انجام شده افرادی که استعدادهایشان را کشف می کنند

- ۶ برابر احتمال بیشتری دارد که فرصت انجام کاری را به دست آورند که در آن بهترین هستند
- ۶ برابر احتمال بیشتری دارد که در شغلشان موفق شوند
- ۳ برابر احتمال بیشتری دارد که کیفیت زندگی عالی داشته باشند

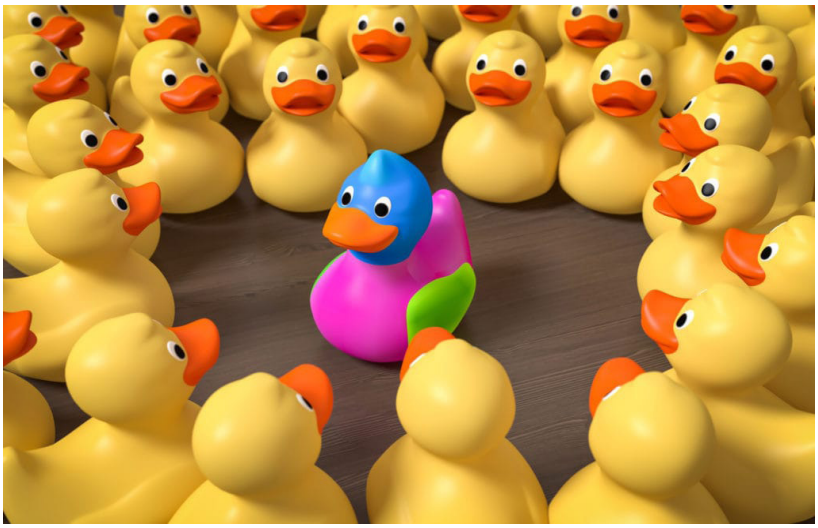
## برای کشف ۵ استعداد برتر خود اینجا کلیک نمایید

مطالب این کتاب بسیار ساده ارائه شده اند، به نحوی که بتواند یک نوجوان ۱۰ ساله، جوان ۲۰ ساله و یک فرد میان سال ۴۵ ساله را به راحتی مخاطب قرار دهد. در این کتاب مسائلی بیان می شود که هر شخصی در زندگیش حداقل یک بار با آنها مواجه بوده است **و برای برخی از ما هم مهم ترین دغدغه زندگیمان بوده است**. من دقیقا می دانم که شما با چه مسائلی مواجه هستید و به چه چیزهایی فکر می کنید، چون سال ها خودم با همین مسائل روبرو بوده ام و راه حل فوق العاده ای برای حل آنها پیدا کرده ام که می تواند زندگی شما را متحول کند. **پس برای خواندن این کتاب وقت گذاشته و به خودتان این فرصت طلایی را هدیه کنید.**

**بسیاری از افراد سال ها در مسیر اشتباه زندگی می کنند، آنها از گهواره به گور می روند بدون این که استعدادها و توانمندی هایشان را بشناسند.**

کسانی که تا آخر کتاب را می خوانند جواب سوالاتی را پیدا می کنند که مطمئن هستم هیچ جای دیگری آنها را پیدا نخواهند کرد. پاسخ دقیق به این سوالات زندگی هر انسانی را متحول می کند. برخی از این سوالات در ادامه آورده شده اند:

* **چرا مثل بقیه نیستم؟**
* **چرا نمی توانم مثل بقیه در جمع صحبت کنم؟**
* **چرا زیاد حرف میزنم؟**
* **چرا فروشنده خوبی نیستم؟**
* **چرا این قدر محتاطم؟**
* **چرا اینقدر عجولم؟**
* **چرا زیادی مهربان هستم؟**
* **چرا این قدر به فکر بقیه هستم؟**
* **چرا نمی توانم منظم باشم؟**
* **چرا خیلی زود از کارها دلسرد می شوم؟**
* **چرا در شروع خوب هستم اما در ادامه کم می آورم؟**
* **چرا نمی توانم دوستان زیادی داشته باشم؟**



## و هزاران سوال دیگر

**یک موضوع بسیار مهم در اینجا وجود دارد**

اگر چه که اعتقاد دارم که استعدادیاب گالوپ به بسیاری از انسان ها در سراسر جهان کمک کرده است تا مأموریت واقعی خود را بیابند، اما باید بدانید که هرگز راهی مطلق برای کشف توانایی هایتان وجود ندارد، و بستگی به شما دارد که چگونه از استعدادیاب گالوپ و آموزش های گام به گام آن استفاده نمایید.

## برنامه های یک شبه متحول شدن در واقع وجود ندارد

باید با پشتکار و جدیت وارد این برنامه شده و هر آنچه که از شما خواسته شده را به دقت انجام دهید. شما باید پس از کشف استعدادهایتان متعهد شوید که روزانه از آنها در زندگی و تحصیل و کسب و کارتان استفاده کنید و هیچ گاه متوقف نشده و با موانع کوچک دست از کار نکشید تا به مطلوب خودتان دست یابید.

## هیچ ضمانتی وجود ندارد

فقط به یاد داشته باشید که من و تیم آکادمی استعداد طلایی پشتیبان شما هستیم و در کنار شما می مانیم. خود را آماده کنید تا استعدادهایتان را کشف کرده و به جایگاهی که در زندگی دوست دارید، برسید.

**این کتاب ۵ فصل دارد و برای کسانی که تا انتها بخوانند یک هدیه بی نظیر در انتهای کتاب در نظر گرفته ایم**

در فصل اول مهم ترین راز را برملا می کنیم که **آیا اصولا من با استعداد هستم؟** در این فصل ما به شما می گوییم که **استعداد چیست، چطور کشف می شود و چه موانعی سر راه کشف و پرورش استعدادها وجود دارد**

در فصل دوم به **توصیف استعدادهای شما** می پردازیم

در فصل سوم در مورد **انتخاب رشته تحصیلی متناسب با استعدادهایتان** صحبت می کنیم

فصل چهارم نیز به **طراحی مسیر شغلی بر پایه استعدادهای برتر** شما اختصاص دارد

در فصل پنجم به **طراحی مدل موفقیت منحصر به فرد خودتان** می پردازیم

## شما را به مطالعه فصل اول کتاب دعوت می کنم

# استعداد طلایی

## جناب آقای مازیار ایرانمهر

**اعتماد به نفس و عزت نفس**

بسیار خوشحالم و خداوند را سپاس می گویم بخاطر آشنایی با آکادمی استعداد طلایی دکتر سنگی

سال ۱۳۹۴، زمانی که تازه رسالت خود را در زمینه مدرسی توسعه و پرورش قوای ذهنی و روحی پیدا کرده بودم، با استعدادیاب پروفسور کلیفتون آشنا شدم که توجه و رویکردش به نقاط مثبت و استعدادهای افراد بود.

زمانی که با حضور در آکادمی استعداد طلایی، **پنج استعداد برتر خود را شناختم** و در **دوره های کشف و پرورش استعدادها** شرکت کردم، با یکی از بخش های وجود خودم بنام **مثبت نگر** که تقریبا با آن قهر کرده بودم، علیرغم فعایتی که داشت و همچنان نیز دارد، بیشتر آشنا شدم و توانستم این بخش از وجودم را که به سادگی به انسان ها و پدیده های اطراف اعتماد می کرد و قبلا سعی در سرکوب آن داشتم را بپذیرم.

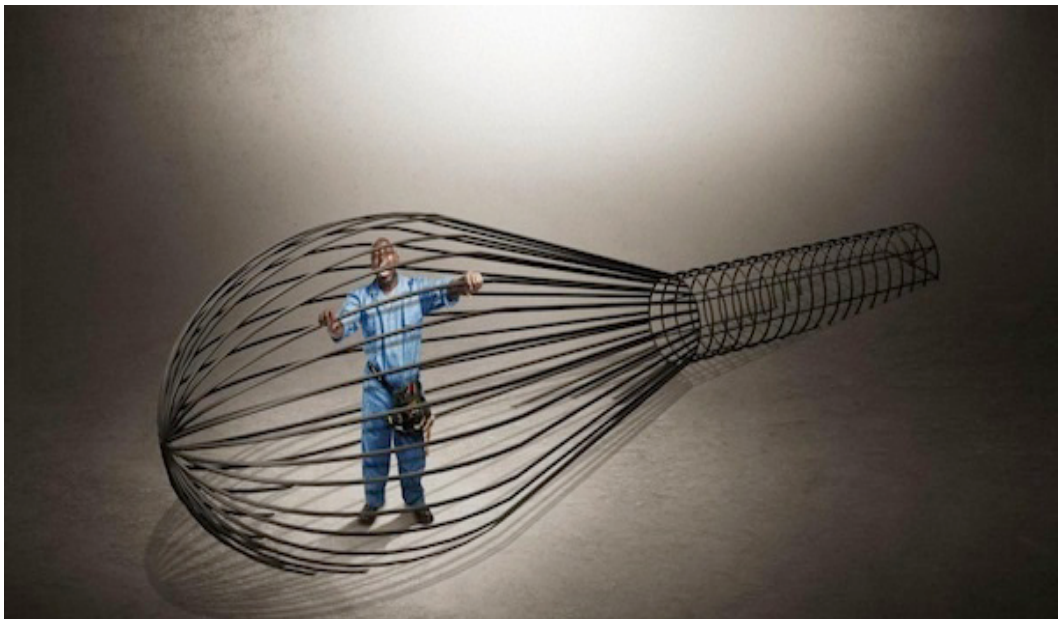
استعدادیاب گالوپ با توجه به اینکه نگاه افراد را به توانمندی هایشان معطوف می کند بصورت ناخودآگاه روی اعتمادبنفس و عزت نفس افراد تاثیر فوق العاده ای گذاشته و می تواند یک شتاب دهنده یا کاتالیزور در زمینه شغلی و شخصی افراد باشد.

**بنظر من این سیستم باید در مدارس و دانشگاه ها و حتی انجمن های امور اصناف برای تقویت قوای درونی افراد بکار گرفته شود.**

# فصل اول: رازهای سر به مهر

یک جمله مشهور وجود دارد که می گوید:

**انسان بی استعداد نداریم، اما تا دلتان بخواهد انسان هایی داریم که استعدادهایشان را کشف نکرده و پرورش نداده اند**



## استعداد چیست؟

اگر این عنوان را در اینترنت جستجو کنید، تعاریف بسیار متنوعی خواهید دید، بعضا هم تعاریف نامفهوم و متناقض. ما کلا با این تعاریف کاری نداریم. تعریف ما از استعداد بسیار ساده است، با جواب دادن به سوالات زیر به راحتی می توانید چند مورد از آنها را تشخیص دهید:

* **چه کارهایی را به صورت طبیعی و خیلی راحت، خوب انجام می دهم؟**
* **از کودکی چه کارهای متفاوتی انجام می دادم؟**
* **در کودکی به چه چیزهایی بیشتر توجه می کردم؟**

تعریف استعداد بسیار ساده اما بنیادین است:

### استعداد شما آن چیزی است که به صورت طبیعی در آن خوب باشید

منظور از طبیعی این است که بدون آموزش یا با آموزش بسیار کم بتوانید یک کار را انجام دهید. به خاطر دارم که در سن ۳ سالگی هیچ آموزش سخنوری ندیده بودم، فقط همراه پدرم در چندین مراسم که در آن سخنرانی می کردند شرکت کرده بودم، در آن سن کم بخاری های کپسول خور قدیمی، تریبون من بود و اعضای خانواده مخاطبان من بودند و برای آنها سخنرانی می کردم، آن هم به عربی!!! بدون هیچ آموزشی سر صف مدرسه دکلمه می خواندم، قرآن می خواندم، تئاتر اجرا می کردم و خیلی کارهای دیگر که مستلزم حضور در جلوی جمعیت و برقراری ارتباط با آنها بود. پس از انجام آزمون استعدادیابی گالوپ متوجه شدم که یکی از ۵ استعداد برترم **استعداد ممتاز** بوده است. قسمتی از تعریف استعداد ممتاز را در ادامه آورده ام:

**افراد دارای این استعداد دوست دارند تا برای دیگران خیلی مهم باشند، به عبارت دیگر دوست دارند که شناخته شوند، حرف هایشان شنیده شود و مخصوصا معروف باشند. اگر این استعداد را دارید دوست دارید به خاطر توانایی های منحصر بفردتان مورد قدردانی قرار بگیرید. شما به عنوان یک انسان معتبر، حرفه ای و موفق نیاز به شگفت زده کردن دیگران دارید.**



استعداد شما آن چیزی است که به صورت طبیعی در آن خوب باشید

من برای این که در جلوی جمعیت سخنرانی کنم، قرآن بخوانم، سرود بخوانم یا تئاتر اجرا کنم، زحمت خاصی نمی کشیدم، من اینطور بودم، **یعنی خود واقعی من بدون هیچ زحمتی، به خاطر داشتن یک استعداد، کارها را انجام می داد.**

**به طور کلی استعداد ها جنبه هایی از شخصیت هستند که چندان قابل تغییر در طول زمان نیستند.** طبق تحقیقی که بر روی ۱۰۰۰ کودک در نیوزلند اجرا شد و ۲۳ سال به طول انجامید، نشان داد که شخصیتی که کودک در ۳ سالگی نشان می دهد با خصوصیات شخصیتی همان فرد در ۲۶ سالگی شباهت قابل ملاحظه ای دارد.

**تحقیقات علمی نشان می دهد که افرادی که از استعدادهای خود استفاده می کنند :**

* **نقش پربارتری در زندگی دارند**
* **در کارشان بهتر عمل می کنند**
* **شادتر و سالم تر هستند**

همچنین طبق یک نظر سنجی که از ۱۰ میلیون نفر در سال ۲۰۰۸ انجام شده است، ۷ میلیون نفر اظهار کردند که تا کنون در موقعیتی قرار نگرفته اند که بتوانند از استعدادهای خود استفاده مناسب کنند. **این بدان معناست که ۷۰ درصد مردم اصولا استعدادهایشان را نمی شناسند تا بتوانند فرصت بکارگیری آنها را در زندگیشان فراهم کنند.** طبق همین تحقیقات در صورتی که بتوانید در محل کار از استعدادهای خود بهره مند شوید، **۶ برابر موفق تر خواهید بود.**

علائم زیر نشان دهنده عدم استفاده از استعدادها در محیط کار است، آنها را به دقت مطالعه نموده و ببینید شما کدامیک از علائم را دارید.

* **هراس از رفتن سر کار**
* **رابطه منفی با همکاران**
* **رفتار نامناسب با مشتریان یا ارباب رجوع**
* **منفی بافی نسبت به سازمان در مقابل دیگران**
* **کاهش دستاوردهای روزانه**
* **کاهش لحظات مثبت، خلاق و شاد در محیط کار**



**استعداد ها جنبه هایی از شخصیت هستند که چندان قابل تغییر در طول زمان نیستند**

## استعدادها از کجا می آیند؟

وقتی که شما در شکم مادرتان یک جنین ۳ ماهه هستید، اولین نورون یا سلول مغزی به وجود می آید. همین یک نورون تا ۴۰ روز قبل از تولد به تعداد ۱۰۰ میلیارد افزایش می یابند. این تعداد سلول مغزی تقریبا تا آخر عمر شما ثابت می مانند، یعنی یک پیرمرد ۹۰ ساله تقریبا همان مقدار سلول مغزی دارد که یک کودک تازه متولد شده دارد. از بدو تولد تا ۳ سالگی هر یک نورون با ۱۵۰۰۰ نورون اطراف خودش ارتباط برقرار می کند. در ۳ سالگی مغز شما تعداد باور نکردنی ۱۵۰۰۰*۱۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰ ارتباط نورونی درون خودش دارد، یعنی **۱۵ با ۱۴ صفر در جلوی آن.**

**دانشمندان معتقدند که پیچیدگی مغز انسان به خاطر تعداد سلول های مغزی نیست، بلکه به خاطر تعداد ارتباطات نورونی مغز است.**

از ۳ سالگی تا ۱۵ سالگی، بر اساس وراثت و ژنتیک، اجتماع، خانواده و ... **نیمی از ارتباطات نورونی قطع شده و نیمی دیگر تقویت می شوند. اطلاعات از مسیرهای تقویت شده با سرعت بیشتری منتقل می شوند**

* اگر شما در خانواده ای متولد شده باشید که اطرافیانتان خواننده یا نوازنده باشند، به احتمال زیاد **ارتباطات نورونی که مرتبط با موسیقی** است تقویت می شوند.

* اگر پدر، برادر، عمو یا دایی شما فوتبالیست است و شما در سنین پایین مرتبا اطلاعات فوتبالی دریافت می نمایید، احتمالا **ارتباطات نورونی تقویت خواهند شد که مرتبط با عملکرد ورزشی** است.

* اگر پدر شما یک سخنران حرفه ایست و در خانه تمرین سخنرانی می کند، احتمالا **ارتباطات نورونی مرتبط با سخنرانی** تقویت خواهد شد.

اگر به افراد حرفه ای در هر رشته ای نگاه کنید یا با آنها مصاحبه کنید، متوجه می شوید که اکثر آنها درون خانواده کسانی را داشته اند که در این رشته فعال بوده است.

**بر اساس علم نورولوژی، ما به ارتباطات نورونی تقویت شده استعداد می گوییم**

* اگر خانواده شما انسان های محتاط و تحلیل گری هستند، احتمالا این استعداد در شما تقویت می گردد

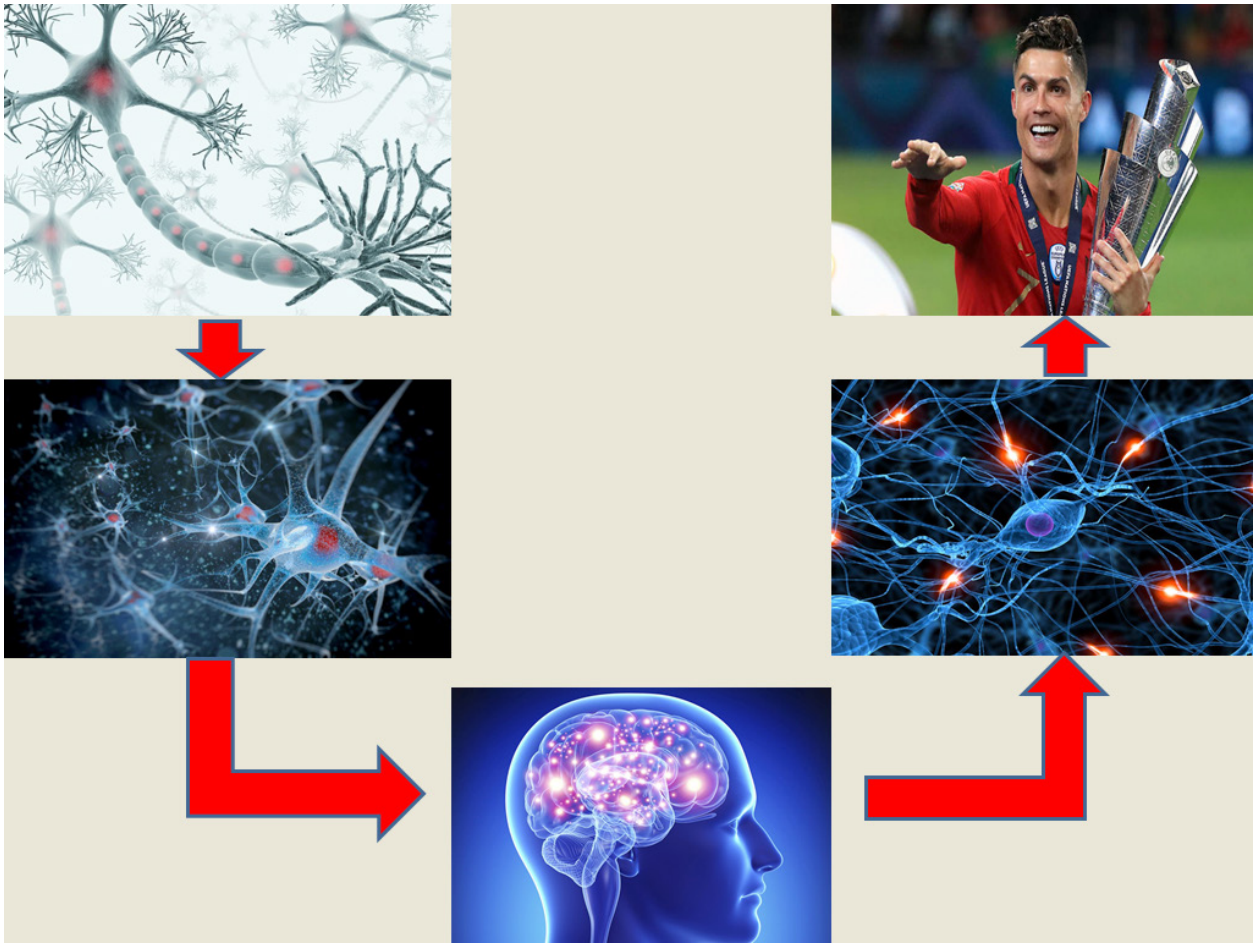
* اگر خانواده آزاد و فعالی دارید، شما هم احتمالا همین مسیر را دنبال خواهید کرد



**وراثت و اجتماع دو عامل اصلی تقویت ارتباطات نورونی هستند**

ایـن کـه مـا شـبیه خانـواده و اجتماعمـان مـی شـویم دلیـل علمـی اش همیـن اسـت. ایـن یـک قاعـده کلـی اسـت.

**مسـیرها و ارتباطـات نورونـی کـه تقویـت مـی شـوند، اسـاس اسـتعدادهای شـما را تشـکیل مـی دهنـد.**



پـس از مدتـی متوجـه مـی شـوید کـه موسـیقی را خـوب مـی فهمیـد، فهـم ریاضـی برایتـان سـاده اسـت یـا بـا ورزش بـه طـور کلـی مشـکل داریـد. همـه اینهـا از شـما یـک موجـود منحصربـه فـرد مـی سـازد. **حـال بـا تمـام توضیحـات ارائـه شـده و جبـر موجـود در طبیعـت، بسـیاری از مـا سـعی مـی کنیـم چیـز دیگـری غیـر از خـود واقعـی مـان باشـیم. بـا اینکـه طبیعـت بـه وضـوح بـه مـا مـی گویـد بایـد چـه کار کنیـم، آن را نادیـده گرفتـه و بـه مسـیر خـلاف اسـتعدادهایمان مـی رویـم.** ۴ دلیـل عمـده بـرای ایـن رفتـار مـا انسـان هـا وجـود دارد:

### ۱- به خاطر استعدادهایمان در کودکی یا نوجوانی مسخره شده ایم

من بارها در کودکی به خاطر سخنرانی در جمع و گاهی پرحرفی مسخره شدم، شما ممکن است به خاطر کم حرفی مسخره شده باشید، یا به خاطر لباس های عجیب و غریب پوشیدن، به خاطر قد بلند یا کوتاه داشتن، به خاطر نواختن یک آلت موسیقی، به خاطر گوشه گیری، یا به هر دلیل دیگری. **اکثر انسان ها مسخره شدن را در کودکی تجربه می کنند و این مسخره شدن همیشه به خاطر داشتن یک یا چند استعداد است.** انسان های موفق زیادی وجود دارند که در کودکی به خاطر استعدادهایشان مسخره شده اند، ادیسون و اینشتین هر دو در کودکی مورد تمسخر واقع می شدند. بسیاری از کسب و کارهای چند میلیون دلاری امروزی بر پایه ایده های به ظاهر مسخره از نظر دیگران بنا شده اند. توییتر، اسپیس ایکس، فایرفاکس و اینستاگرام جزء همین دسته اند.

### ۲- به خاطر استعدادهایمان تنبیه شده ایم

من به خاطر خرید میکروفون در کودکی با پول توجیبی خودم تنبیه شدم، همچنین به خاطر سرعت زیادم در نوشتن همزمان املا و پاکنویس توسط معلمم تنبیه شدم. ممکن است شما به خاطر رفتارهای خلاف نظر خانواده و اجتماع تنبیه شده باشید. **به کودکی خود بازگردید و ببینید به چه دلایلی تنبیه شده اید. استعدادها شما را از دیگران متمایز می کند، همین امر باعث می شود تا خانواده یا اجتماع به علت عدم درک علت رفتار شما، شما را مورد انتقاد قرار داده یا حتی تنبیه کند.**

**اکثر انسان ها مسخره شدن را در کودکی تجربه می کنند و این مسخره شدن همیشه به خاطر داشتن یک یا چند استعداد است**

### ۳- به خاطر این که در آن کار استعداد داریم و آن کار را به سادگی انجام می دهیم

**اکثر ما فکر می کنیم که کاری ارزشمند است که پیچیده و سخت باشد**، اگر کاری از نظر ما ساده است فکر می کنیم که برای همه انسان ها ساده است در صورتی که این طور نیست. رانندگی من خوب است، در واقع خیلی خوب است، از ۹ سالگی رانندگی کرده ام و در میان دوستانم به عنوان فردی که دست فرمان خوبی دارد شناخته می شوم، ولی هیچ وقت به این مسأله به عنوان یک استعداد ذاتی توجه نکرده ام. این در حالی است که اگر شرایط پرورش استعدادم مهیا بود و یا خودم از وجود آن آگاه بودم، می توانستم یک راننده حرفه ای در مسابقات فرمول ۱ باشم. **اما من رانندگی را رها کردم و سعی کردم خودم را با گرفتن مدرک دکترا در رشته ای که به مراتب پیچیده تر از رانندگی است، اثبات کنم.**

من سخنران خوبی هستم، در واقع خیلی خوب. از ۳ سالگی این کار را انجام داده ام و به نظرم بسیار ساده است، به همین خاطر فکر می کردم که سخنرانی برای همه ساده است، **در حالی که بسیاری از مردم از فکر کردن به اینکه بخواهند حتی برای ۱۰ نفر هم سخنرانی کنند ، به خودشان می لرزند**، اما من برای ۵۰۰ نفر به راحتی سخنرانی می کنم، تمام خلاقیت من در سخنرانی بروز می کند و ایده های ناب برای فهماندن مطلب به مخاطب به ذهنم سرازیر می شود. با این حال سخنرانی را برای سال ها رها کردم و سعی کردم فروشنده، بازاریاب و مدیر تولید خوبی باشم، در صورتی که

### داستان موفقیت بسیار ساده است و ۲ مرحله بیشتر ندارد:

**مرحله اول: استعدادت رو کشف کن**

**مرحله دوم: بقیه عمرت رو صرف کسب مهارت در همان استعداد کن**

### آزمون استعدادیابی گالوپ، DNA استعدادهایتان را باز می کند:

* **این آزمون ۵ استعداد برتر شما را به ترتیب مشخص می کند**
* **این استعدادها، راه های منحصربه فردی که شما از طریق آن می توانید اهدافتان را محقق کنید، توضیح می دهد**

**دوره کشف و پرورش استعدادها نیز** به منظور راهنمایی شما در این مسیر طراحی شده است، همین الان در دوره کشف و پرورش استعدادها ثبت نام کنید.



**داستان موفقیت بسیار ساده است**

**استعدادت را کشف کن و در آن استعداد مهارت کسب کن**

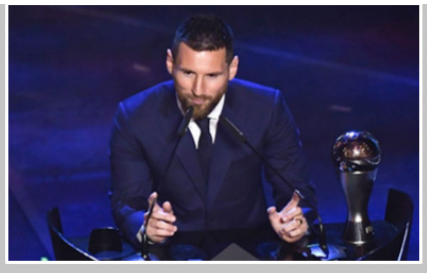
### ۴- به خاطر نداشتن یک استعداد با دیگران مقایسه شده ایم

**به عنوان یک قاعده کلی هیچ چیز قابل مقایسه ای در مورد شخصیت و استعداد شما وجود ندارد، چون هر انسانی منحصربه فرد است، در استعدادهایش و شرایط زندگیش.** هیچ شرایط برابری برای هیچ ۲ نفری بر روی کره زمین وجود ندارد. احتمالا همگی ما با همکلاسی ها، **بچه های مردم!**، دوستان و همکارانمان مقایسه شده ایم. اگر قانون منحصربفرد بودن استعدادها را می دانستیم، این مقایسه هیچ تأثیری بر ما نمی گذاشت، ولی ای کاش می دانستیم.

اکثر ما در زندگی خود در پی این هستیم که در همه کارها خوب باشیم، اما نمی دانیم که با این روش هرگز در هیچ یک نمی توانیم موفقیت چشم گیری کسب کنیم. این در حالی است که جامعه و نظام آموزشی با ارائه دروس استاندارد برای همه، از ما می خواهد که افرادی جامع و دارای توانمندی های گوناگون باشیم. این رویکرد در بهترین حالت منجر به عملکرد متوسط می شود، نه عالی. **تحقیقات نشان می دهد افرادی که سعی می کنند در همه زمینه ها عالی باشند، در نهایت کم اثرترین افراد هستند.**

مثلا یک مدیر از یک برنامه نویس کامپیوتر توقع دارد که سخنران خوبی باشد یا روابط عمومی بالایی داشته باشد، اگر این ویژگی ها را داشته باشد دیگر یک برنامه نویس خوب نیست، **چون استعدادهای مورد نیاز جهت برنامه نویسی با استعدادهای مورد نیاز جهت سخنرانی و ارتباط کاملا متضاد هستند.**

همه ما سعی می کنیم مثل دیگرانی باشیم که از نظر ما بهتر، خوشحال تر، خوش تیپ تر، پولدار تر، خوش اندام تر و ... هستند، اما هیچ کس به دنبال سبک منحصربه فرد خودش نیست. جالب اینجاست که **بهترین ها همیشه سبک مخصوص به خودشان را دارند و به این دلیل بهترین شده اند که از دیگران تقلید نکرده اند.**



بهترین ها سبک مخصوص خودشان را دارند

## تأثیر والدین

**شما با ذهنیت و طرز تفکر پدر و مادرتان بزرگ می شوید،** آنها بیشترین تأثیر را بر روی شما دارند. در دوره های کشف و پرورش استعدادها که برای دانش آموزان ۱۳ تا ۱۸ سال برگزار می کنم، همیشه تأکید دارم که این دوره باید برای والدین شما هم برگزار شود، چون آنها مثل کوه جلوی کشف و پرورش استعدادهای شما ایستاده اند. **طبق تحقیقات گالوپ در آمریکا، ۷۷ درصد والدین بیشترین زمان و توجه دانش آموزان را برای تقویت ضعیف ترین درس وی صرف می کنند.** این نسبت در ایران به مراتب بیشتر است.

**فرزندان ما اگر به حال خود رها شوند بر اساس طبیعت و استعداد ذاتی خود راه درست را پیدا می کنند،** اما مشکل از آنجا شروع می شود که ذهنیت والدین در مورد سرنوشت بچه که باید چه کاره شود، این راه طبیعی را سد می کند. بزرگ ترین دغدغه و نگرانی امروز والدین، آینده فرزندانشان است، چون این روزها خانواده ها اکثرا یک یا دو فرزند دارند و می خواهند هر چه در توان دارند برای فرزندانشان انجام دهند، این آغاز بدبختی بچه هاست. کنترل بیش از حد والدین کودک را نابود می کند. همه ما این مسأله را مشاهده کرده ایم که بچه هایی که توسط والدینشان در هفت لایه لباس پوشانده می شوند بیشتر مریض می شوند، ۲ دلیل برای این مسأله وجود دارد:

**۱. بچه عرق کرده و با یک نسیم سرما می خورد**

**۲. مادر دائما انرژی نگرانی خودش را به کودک منتقل می کند، این انرژی ها بر کودک هم تأثیر می گذارد.**

حالا همین مسأله در تمامی اموری که والدین زیاد در مورد آن نگرانی دارند رخ می دهد.

**در ارتباط با والدین ۳ نکته بسیار مهم وجود دارد که توجه به آن واجب است:**

**۱. والدین خودشان استعدادهایشان را نمی شناسند**

**۲. والدین هر چه کمبود در زندگی خودشان داشته اند، می خواهند فرزندشان آن را جبران کنند**

**۳. بر اساس فشار اجتماع، پیش فرض هایی در مورد شغل آینده فرزندان در ذهن والدین شکل گرفته است. فرزند من باید دکتر شود، باید خلبان شود، باید ...**

**تنها یک باید وجود دارد:**

**باید خودتان استعدادهایتان را کشف کرده و پرورش دهید و به فرزندانتان هم، همین را بیاموزید**

**برای شناخت استعدادهایتان هیچ وقت دیر نیست، اصولا تا ۹۹ سالگی برای این کار وقت دارید، امروز همان زمانی است که باید شروع کنید.**

برخی افراد فکر می کنند که استعدادیابی مخصوص کودکان، نوجوانان و نهایتا جوانان است، چون می توانند بر اساس آن آینده خودشان را رقم بزنند، در اینجا ۴ دلیل برای این که برای شناخت استعدادها هیچ گاه دیر نیست بیان می کنم:

**۱. اگر دارای فرزند باشید، با شناخت استعدادهای خودتان، به کشف استعدادهای فرزندانتان کمک می کنید**

**۲. در هر شغل و رشته تحصیلی که باشید می توانید از استعدادهایتان برای پیشرفت شغلی و تحصیلی استفاده کنید**

**۳. کشف استعدادهایتان به سرعت، اعتماد به نفس شما را افزایش می دهد**

**۴. می توانید رزومه های شغلی تأثیرگذارتری تهیه نمایید**

در بسیاری از مشاوره هایی که با والدین داشته ام، آنها فرزندانشان را پیش من می آورند تا حرف های اشتباه خودشان را به خورد فرزندشان بدهم و آنها را تأیید کنم. بسیاری از آنها پس از شنیدن حقیقت می روند و دیگر پیدایشان نمی شود، چون با یک حقیقت تلخ روبرو شده اند:

**هنوز خودت نمی دانی چه استعدادی داری و در چه کاری موفق هستی، بعد دنبال این هستی که بچه را به زور به یک رشته خاص بفرستی؟**

**همین امروز زمینه های استعدادی فرزند خودتان را کشف کنید، برای انجام آزمون قدرتمند نوجوانان گالوپ اینجا را کلیک کنید**

آزمون استعدادیاب گالوپ به فرزند شما کمک می کند تا آن چه که آن ها را به صورت منحصربه فرد، قوی می سازد، کشف کنند. آزمون استعدادیاب نوجوانان گالوپ، علاوه بر ارائه گزارش ۳ زمینه استعدادی برتر نوجوانان، **ایده های کاربردی مفیدی برای نحوه رفتار والدین با استعدادهای فرزندانشان مهیا می کند.**

به عنوان والدین بهترین کمکی که می توانید به خود و فرزندانتان بکنید این است که زمینه های استعدادی خودتان را نیز بشناسید. **همین امروز می توانید گزارش ۵ استعداد برتر خودتان به همراه ایده های کاربردی جهت پرورش آنها را از اینجا دریافت نما یید .**



**برای شناخت استعدادهایتان هیچ وقت دیر نیست،
اصولا تا ۹۹ سالگی برای این کار وقت دارید**

**با استعدادیاب گالوپ می توانید پاسخ سوالات زیر را بیابید**

* **چگونه می توانم مهارت هایم را بهبود بخشم؟**
* **چگونه می توانم در حل مسائلم بهتر عمل کنم؟**
* **چگونه می توانم زمانم را بهتر مدیریت کنم؟**

**چرا؟**

چون استعدادیاب گالوپ به شما در خودشناسی کمک می کند و باعث می شود تا وقت و انرژیتان را در مسیرهای اشتباه تلف نکنید. ما می توانیم به شما کمک کنیم تا استعدادهایتان را پرورش دهید. به منظور استفاده حداکثری از استعدادهایتان، نیاز دارید تا نحوه بکارگیری آنها در زندگی روزمره تان را بدانید. **ما منابع آموزشی بی نظیری را برای این کار مهیا کرده ایم. این منابع شامل کتاب هنر عالی شدن ، مقالات، کارگاه های آنلاین و دوره های جامع کشف و پرورش استعداد می شود.**

با استعدادیابی دیگر نیازی به زور زدن برای موفقیت نیست، وقتی یک چیز روند طبیعی خودش را طی می کند فقط لازم است تمرین کنید. **با روزی ۴ ساعت تمرین در کاری که استعدادش را دارید، می توانید در عرض ۵ سال بدرخشید.**

به پزشکانی نگاه کنید که برای پزشک شدن همه انرژی خلاق خودشان را صرف کرده و به هیچ کدام از ابعاد دیگر زندگیشان توجه نکرده اند، **فقط خواسته اند دکتر شوند، نه به استعداد توجه کرده اند، نه علاقه و نه توانایی.**به اساتید محترم دانشگاه با همین مشخصات نگاه کنید، و به بسیاری دیگر که خواسته اند کمبود استعداد را با تلاش مضاعف جبران کنند.

روزهایی را به خاطر می آورم که برای آزمون دکتری به کتابخانه می رفتم، ساعت ۸ صبح تا ۴ بعد از ظهر، در بین این ساعت ها نیز استراحت می کردم، باشگاه می رفتم و تفریح هم می کردم، همراه با من کسانی بودند که از ۷ صبح تا ۱۰ شب کتابخانه بودند، ۷ روز هفته و حتی جمعه ها. هنوز بعد از گذشت ۷ سال از آن تاریخ برخی از آنها را می شناسم که پشت آزمون وکالت مانده اند و هنوز هم دست بردار نیستند.

## نظام آموزشی

**نظام آموزشی دروس یکسانی را به خورد همه دانش آموزان می دهد، این که شما چه استعدادی دارید برای نظام آموزشی هیچ اهمیتی ندارد.** نظام آموزشی شما را به صورت کلی و بر اساس تمام دروس ارزیابی می کند و شما باید نمره قابل قبول در همه دروس اخذ کنید. بسیاری از این دروس نه به درد دنیای ما می خورد و نه به درد آخرت ما. این مسأله تا مقطع دکتری هم ادامه دارد، تمامی دانشجویان دکتری تخصصی هم باید ۱۸ واحد دروس عمومی را بگذرانند.

**حال فرض کنیم که شما در درس تاریخ، نمره ۱۹ و در درس ریاضی نمره درخشان ۹ را گرفته اید، تمام تمرکز خانواده و مدرسه به نمره ریاضی جلب می شود که از قرار معلوم استعداد خاصی هم در آن نداریم.** این یعنی نظام آموزشی متمرکز بر نقطه ضعف افراد است و نه نقطه قوت آنها. اگر رویکرد تمرکز بر نقاط قوت داشتیم باید شخص را به مطالعه بیشتر در درس تاریخ تشویق می کردیم، نه اینکه نمره پایین ریاضی او را دائما بر مغزش بکوبیم.

**تحقیقات بیشماری دراین زمینه انجام شده است که نتیجه همه آنها یکی است:**

**اگر بر نقاط ضعف افراد تمرکز کنید، اعتماد به نفس خود را از دست می دهند.**

**نتایج تحقیقات همچنین نشان می دهد افراد پس از آگاهی از استعدادهایشان و به دنبال آن آگاهی بیشتر از نقاط قوتشان، افزایش چشمگیری را در اعتماد به نفسشان تجربه می کنند.**

نتیجه یک تحقیق طولی ۲۵ ساله از سال ۱۹۷۹ تا ۲۰۰۴، بر روی ۷۶۶۰ نفر زن و مرد نشان داد که افرادی که **اعتماد به نفس** بیشتری داشتند، ۲۵ سال بعد از **سطح درآمد و رضایت بیشتری** برخوردار بودند. میانگین اختلاف درآمد سالانه آنها ۱۲۸۲۱ دلار آمریکا بود. از طرف دیگر، افرادی که اعتماد به نفس کمتری در سال ۱۹۷۹ داشتند، در سال ۲۰۰۴، ۳ برابر گروه با اعتماد به نفس بیشتر، **دچار مشکلات جسمی** بودند. **این باور کردنی نیست که گروه با اعتماد به نفس بالا، مشکلات جسمی کمتری در مقایسه با آنچه ۲۵ سال پیش اعلام کرده بودند، داشتند. نظام آموزشی به همراه والدین ناآگاه، از مخرب ترین عوامل در پرورش استعداد هستند.**



**اگر بر نقاط ضعف افراد تمرکز کنید، اعتماد به نفس خود را از دست می دهند**

# استعداد طلایی

## جناب آقای وحید مهبودی

### کشف گنج بزرگ

من مدیر یک مجموعه دکوراسیون داخلی و فعال در زمینه آموزش های کسب و کار هستم، خوشبختانه این فرصت را داشتم که با استعدادیاب گالوپ، ۵ استعداد برترم را بشناسم. گزارش ۵ استعداد برتر و آنالیز آنها به من کمک های بسیاری کرد که قطعا همه آنها را نمی توانم در اینجا بازگو کنم، اما سعی می کنم یکی از تجربیاتم در ارتباط با بکارگیری استعدادم در زندگی روزانه را بیان کنم.

تا قبل از شرکت در دوره های کشف و پرورش استعداد آکادمی استعداد طلایی یک حس عمیقی در من وجود داشت که می گفت **یک گنج بزرگ در انتظار من است، اما به اشتباه فکر می کردم این یک گنج فیزیکی است.** پس از انجام آزمون استعدادیاب گالوپ متوجه شدم که **اولین و قوی ترین استعداد من بایگانی کننده است و استعدادهای ممتاز، جذاب، رابطه مدار و تحلیل گر، ۴ استعداد بعدی من هستند که می توانم به صورت روزانه از آنها برای کسب دستاوردهای مورد نظرم استفاده کنم.**

یک روز من ملاقاتی با یکی از ثروتمندترین افراد شیراز به منظور عقد قرارداد کاری داشتم، رأس ساعت ۷:۳۰ صبح در محل حاظر شدم و در کمتر از یک ساعت با امضاء قرارداد توسط آن فرد، جلسه به پایان رسید. من در طول این یک ساعت از ۵ استعداد برترم در جهت عقد قرارداد استفاده کرده بودم،

**با استعداد بایگانی کننده و تحلیل گر، با قدرت، تمام گزینه های ممکن را از قبل گردآوری و تجزیه و تحلیل کرده بودم،**

**بهترین نوع پوشش و برخورد را با استعداد ممتاز و جذابم به کار گرفتم**

**و از استعداد رابطه مدارم به منظور ایجاد صمیمیت و ارتباط موثر با فرد مقابل استفاده کردم.**

بعد از جلسه، آن فرد به خاطر این که در شیراز یک قرارداد کاری را تا قبل از ساعت ۹ صبح به نتیجه رسانده بودم مرا به صبحانه در بهترین نقطه ساختمان خودش دعوت کرد. بعد از خروج از ساختمان بلافاصله با دکتر سنگی تماس گرفتم و به ایشان گفتم

**گنجی که همه عمر فکر به آن فکر می کردم را پیدا کردم و این گنج چیزی نیست جز استعدادهایم.**

## فصل دوم: من چه استعدادهایی دارم؟

**پائلو کوئیلو نویسنده مشهور، جمله معروف و ارزشمندی دارد:**

**برای آگاهی از استعدادها و محدودیت هایتان، هیچ کس بهتر از خودتان نیست**

به تعداد انسان های موجود روی کره زمین استعداد وجود دارد، مهم این است که آنها را کشف کرده و پرورش دهید. روش های مختلفی برای کشف استعدادها وجود دارد و دانشمندان زیادی در مورد آنها مطالعه کرده اند. تمامی این روش ها به دسته بندی و طبقه بندی استعدادها می پردازند و تعدادی از استعدادها را نام گذاری کرده و معرفی می نمایند. لازم به ذکر است که این روش ها به درک بهتر ما از خودمان کمک بسیار زیادی خواهد کرد، اما نسخه نهایی نیست. **برای کشف استعدادهایتان در مرحله اول به ۵ سوال اساسی زیر پاسخ دهید و پاسخ آنها را در دوره کشف و پرورش استعدادها به همراه داشته باشید:**

**۱. من چه چیزهایی را زودتر از دیگران یاد می گیرم؟**

**۲. هم اکنون چه کارهایی بلدم؟**

**۳. چه آرزوهایی دارم؟**

**۴. به چه چیزهایی علاقه مندم؟**

**۵. در طول روز به چه چیزهایی بیشتر فکر می کنم؟**

**برای کشف و پرورش استعدادهایتان، ما از آزمون استعدادیاب گالوپ استفاده می نماییم.** موسسه گالوپ بزرگترین و معتبرترین موسسه نظرسنجی و روان سنجی دنیاست که در بیش از ۲۷ کشور دنیا فعالیت می کند. این موسسه بیشتر با پیش بینی نتایج انتخابات ریاست جمهوری آمریکا شناخته می شود به نحوی که در ۵۰ سال اخیر تنها یک بار نتیجه انتخابات ریاست جمهوری را اشتباه پیش بینی کرده است که که مربوط به مبارزات انتخاباتی جرج بوش و ال گور می باشد. در این دوره جرج بوش با رأی دادگاه برنده انتخابات شد.

**موسسه گالوپ بر اساس مصاحبه با بیش از ۲ میلیون نفر در سراسر جهان، از رئیس جمهور گرفته تا کارگر ساده، ۳۴ استعداد را شناسایی کرده و یک سیستم استاندارد جهت کشف و پرورش این استعدادها طراحی نموده است.**

## چه چیزهایی استعداد نیست؟

### مهارت استعداد نیست

**انرژی و زمان ما انسان ها نامحدود و بی نهایت نیست،** اگر نامحدود بود می توانستیم هر کاری را آن قدر تمرین و تکرار کنیم تا به مهارت در آن برسیم، چه استعداد آن را داشته باشیم و چه نداشته باشیم. **متأسفانه یا خوشبختانه، وقت و انرژی ما محدود است، بنابراین باید آن را صرف کارهایی کنیم که در آن استعداد داریم.**

ممکن است که شخصی در کاری مهارت داشته باشد، اما استعداد آن را نداشته باشد، یا حداقل آن کار بر اساس استعدادهای برتر آن شخص نباشد. این فرد تمام زندگی خود را تعطیل کرده تا یک مهارت را در خود توسعه دهد. بر همین اساس از نظر سایر جنبه های زندگی در فقر مطلق به سر می برد چون تمام انرژی و زمان خود را صرف کسب مهارت در کاری کرده که استعداد کمی در آن داشته است. **مأموریت آکادمی استعداد طلایی این است که به شما کمک کند تا تمرین و کسب مهارت را در کارهایی انجام دهید که در آن استعداد دارید و بر همین اساس در وقت و انرژی خود صرفه جویی کرده، احساسات مثبت بیشتری تجربه کرده و اعتماد به نفس بیشتری کسب نمایید.**

شما به راحتی با دنبال کردن سیستم استاندارد ما می توانید در عرض یک هفته مسیر کسب مهارت خود را بر اساس استعدادهایتان تشخیص داده و دنبال نمایید.

**تبدیل استعدادها به توانمندی های بالفعل، نیازمند ممارست و سخت کوشی است، دقیقا مشابه همان چیزی که در تقویت توانایی های جسمی وجود دارد.**

## فرمول طلایی تبدیل استعداد به نقطه قوت

**استعداد:** استعداد آن چیزی است که به صورت طبیعی در آن خوب باشید

**سرمایه گذاری:** زمانی که صرف تمرین، پرورش مهارت ها و افزایش دانش می شود

**نقطه قوت:** توانایی به وجود آوردن عملکرد مطلوب یا تقریبا بی نقص

فرض کنید که هدف نهایی ما دستیابی به نمره ۱۰۰ به عنوان نهایت نقطه قوت در زمینه نواختن ویولن باشد، اگر استعداد شما در ویولن ۵ باشد، نمره شما در تمرین و سرمایه گذاری باید ۲۰ باشد تا به نقطه مطلوب دست یابید، **حال اگر استعداد شما ۲۰ باشد، با تلاش ۵ می توانید به نقطه مطلوب برسید.** این فرمول طلایی را می توانید در مورد هر کاری که می خواهید شروع کنید، به کار بندید.

### علاقه به یک کار استعداد نیست

علایق ما، سرنخ هایی از وجود یک یا چند استعداد می توانند ارائه دهند. اما همیشه این طور نیست. یک باور بسیار غلط وجود دارد که در فضای مجازی و کتاب های موفقیت بسیار به آن می پردازند که می گوید فقط به دنبال علاقه اتان بروید، اما فاکتورهای دیگر مثل استعداد و توانایی را نادیده می گیرند. بسیاری از علایق ما توسط جامعه و اطرافیان به ما القاء می شوند. **استعدادها بسیار زیربنایی تر از علایق هستند، به طور کلی استعدادهای ما علایق ما را تشکیل می دهند.** اما به هر حال دنبال کردن علایق بهتر از دنبال کردن کلیشه هایی است که خانواده و جامعه به شما دیکته می کند، چه استعدادش را داشته باشید و چه نداشته باشید. **در دوره های آنلاین آکادمی استعداد طلایی ارتباط علاقه و استعداد را به تفصیل بیان می کنیم. هدف ما در استعداد طلایی این است که شغل یا رشته تحصیلی به شما معرفی نماییم که در آن استعداد و علاقه شما همسو باشند.**

به عنوان مثال خودم علاقه بسیار زیادی به نواختن گیتار داشتم، بالاخره گیتار خریدم و پس از ۲ سال تمرین با اساتید مختلف، به علت عدم پیشرفت محسوس، آن را رها کردم. بعد از آشنایی با استعدادها متوجه شدم که من بیش از علاقه به گیتار، به توجهی که یک گیتاریست به خودش جلب می کند علاقه داشتم، یا به بیان دیگر به شأن اجتماعی گیتاریست علاقه داشتم که این هم ناشی از وجود **استعداد ممتاز** در من بود.

**دانش استعداد نیست**

لزوما هر شخصی که در یک حوزه دانشمند و متخصص است، با استعداد نیست. **اگر شخص متخصص، حوزه کسب دانش را بر اساس استعدادش انتخاب کرده باشد، می تواند یک دانشمند با استعداد باشد.** اگر در اطراف خودتان خوب توجه کنید موردهایی از این دست زیاد می بینید. افرادی که در یک حوزه مدرک دکترا دارند، اما استعداد آن را نداشته اند و فقط با وقت و انرژی زیاد گذاشتن مدرکی کسب کرده اند.

**برای این که در زمینه ای که استعداد دارید، دانش کسب کنید اینجا را کلیک کنید.**

**ترکیب دانش و مهارت با تمرینات کافی زمانی سودمند است که تقویت کننده استعداد های ذاتی شما باشد.**

**چه استعدادهایی ندارم؟**

استعدادیابی درهای زیادی را به روی شما می گشاید و دنیای جدیدی پر از شگفتی به روی شما می گشاید، اما درهای بسیار زیادی هم بر روی شما می بندد.

**بهترین اتفاق ممکن در استعدادیابی این است که شما را از تلاش بی جهت در مسیرهای اشتباه باز می دارد.**

استعدادیابی شما را از تلاش بی جهت در مسیرهای اشتباه باز می دارد

انسان ها استعدادهای متنوعی دارند، همین امر باعث می شود تا مکمل یکدیگر بوده و در کارها همکاری نمایند. این که بدانید چه استعدادهایی را ندارید و یا در آنها ضعیف هستید باعث می شود تا برای کارهایی که استعداد ندارید، کمک بگیرید.
به عنوان مثال من استعدادهای **دست یابنده** و **فعال ساز** دارم، استعدادهایی که باعث می شود شروع کننده خوبی باشم، اما در ادامه مسیر خسته شده و دوست دارم مجددا کارهای جدیدی شروع کنم، اینجاست که استعدادهای **مسئولیت پذیر** و **تحلیل گر** می توانند به کمک آمده تا کارها را تکمیل کنم.

**در ارتباط با استعدادهایی که در آن ها ضعیف هستیم یک سوال جدی وجود دارد:**

**آیا اصولا لازم است که روی استعدادهای ضعیف خود کار کنید؟**

در مرحله اول بهتر است که در صورت امکان از انجام این کار بپرهیزید

در صورتی که مجبور باشید ۲ استراتژی عمده وجود دارد:

**۱. استفاده از ابزار کمکی:** به عنوان مثال افرادی که در استعداد نظم یا برنامه ریزی ضعیف هستند می توانند از نرم افزار های برنامه ریزی یا دفترچه های مخصوص این کار استفاده کنند.

**۲. استفاده از افراد دارای این استعداد:** اگر استعداد حمایت از دیگران در برقراری ارتباط ندارید و مدیر یک تیم هستید، می توانید از شخصی که این استعداد را دارد کمک بگیرید تا افراد دچار حس ترد شدن از تیم نشوند.

**نیمه تاریک استعدادها**

همه ما احتمالا اصطلاح بیش فعال را که در مورد بسیاری از کودکان به کار می رود را شنیده ایم. اگر شما کودکی دارید که بیش از حد نرمال تعریف شده، فعالیت فیزیکی داشته باشد یا نتواند بر روی یک کار خاص تمرکز کند، اولین روان هپزشکی که ملاقات کنید به شما خواهد گفت: **فرزند شما بیش فعال است.** بسیاری از موفق ترین افرادی که ما می شناسیم مثل مایکل فلپس (شناگر افسانه ای) یا جاستین تیمبرلیک (خواننده مشهور) بیش فعال بوده اند. **نکته بسیار قابل توجه این است که در مقابل هر استعدادی، یک بیماری روانی شناخته شده وجود دارد.** در مقابل استعداد فعال ساز، بیماری بیش فعالی وجود دارد یا در مقابل استعداد محتاط، انواع و اقسام فوبیاها وجود دارند.

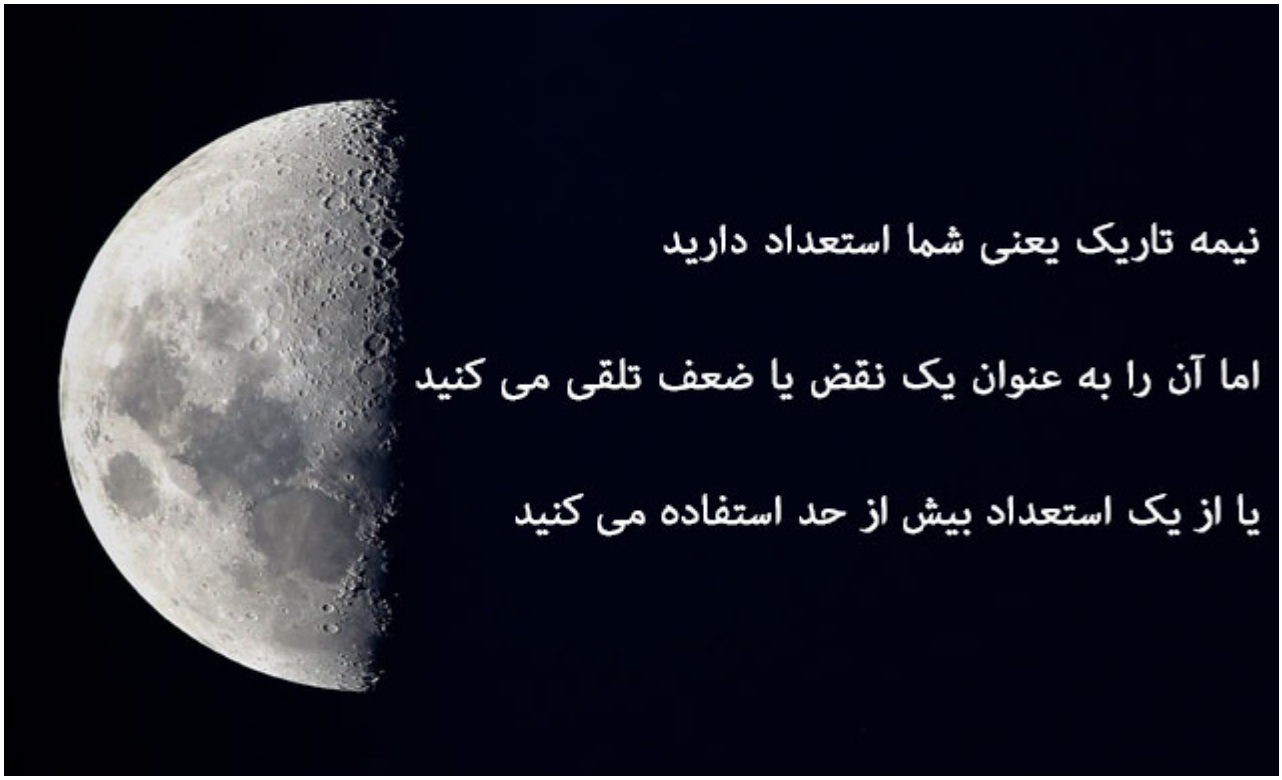
**عدم شناخت و پرورش استعدادها و تأثیر عوامل محیطی و خانوادگی، ما را به**



**در مقابل هر استعدادی، یک بیماری روانی شناخته شده داریم**

**سمت نیمه تاریک استعدادهایمان سوق می دهد.** به عنوان مثال ممکن است شما استعداد فرماندهی قوی داشته باشید، در این صورت ممکن است خودتان متوجه ضررهای ناشی از جنب و جوش زیادی که هر روز اجبارا بر ای انجام دادن کارها از آن استفاده می کنید، نباشید. یا ممکن است به خاطر داشتن استعداد جذاب، صدمات ناشی از برقراری ارتباطات متعدد با افراد مختلف را متوجه نشوید.

**قرار گرفتن استعدادها در نیمه تاریک، که محصول عدم شناخت استعدادهای کودکان از سوی والدین و اجتماع می باشد، بدترین اتفاقی است که می تواند برای یک یا چند استعداد بیفتد.** نیمه تاریک یعنی شما استعداد دارید اما آن را به عنوان یک نقض یا ضعف تلقی می کنید و سعی می کنید از آن استفاده ننمایید، یا از یک استعداد بیش از حد استفاده می کنید به نحوی که اثرات نامطلوب برای شما و اطرافیانتان در پی دارد. در دوره کشف و پرورش استعدادها، تمرین های عملی مختلفی برای خروج از نیمه تاریک ارائه شده است که می تواند شما را از صدمات روحی، روانی و فیزیکی ناشی از قرار گرفتن یک یا چند استعداد در نیمه تاریک مصون دارد.



## استعداد طلایی

### جناب آقای کیانوش نوری

**مدیریت نیمه تاریک استعدادها**

زمان زیادی از شرکت در دوره های آکادمی استعداد طلایی گذشته، اما حالا که در حال خواندن مجدد استعدادهایم بودم تعجب کردم که چطور استعداد ها کار خود را پیش می برند، **چه در نیمه تاریک باشند یا نیمه روشن.**

یکی از مشکلات من علامت سوال منفی روی کارهایم گذاشتن بود، زمانی که استعدادها را شناختم دیگر به گونه ای زیبا و انرژی بخش به پذیرش افکار و رفتار خودم رسیدم.

استعدادها مانند گلدان هایی هستند که هر روز نیاز به چک کردن و رسیدگی دارند، **برای پرورش آنها باید روزانه در انتخاب شغل، ارتباط با خود و دیگران و در تصمیم گیری از آنها استفاده کرد.** در نهایت کشف و پرورش استعدادهای برترم برایم بسیار کار آمد و مفید بوده است. الان باورم به آزمون استعدادیاب گالوپ بیشتر شده، چون گذر زمان شامل این داستان شده و **تجربیاتم، استعدادهایم را تایید می کنند.**

## استعداد طلایی

### جناب آقای دکتر علی اصغر حسنی اردکانی

**ابزار تغییر**

استعدادیاب گالوپ، خودم را به خودم معرفی کرد، **چون یک ابزار سریع و کارآمد برای تغییر با کمک داشته هاست.** این ابزار باعث می شود تا به جای رفتن از بیراهه ها و زندگی کردن با ضعف ها، نقشه حرکت از جایی که هستی به جایی که می توانی باشی به صورت واقعی در دست داشته باشی و به صورت منطقی به مدیریت کارآمد توانایی های منحصربفرد بپردازی.

## فصل سوم: رشته تحصیلی متناسب با استعداد

**قدرت شگفت انگیز نیروهای خلاق و استعدادهای نهفته آدمی هنگامی آشکار می شود که نیازی حیاتی، توانایی های او را به فعالیت وادارد و کشش آرزویی، سراپای وجودش را به جنب و جوش درآورد. آبراهام لینکلن**

سال اول دبیرستان با مسأله مهمی روبرو شدم، قبل از آن هیچ گاه به چیزی به نام تصمیم گیری در مورد آینده اصلا فکر هم نکرده بودم. آن مسأله **انتخاب رشته تحصیلی بود: ریاضی و فیزیک، یا تجربی**. من فقط ۲ انتخاب داشتم، چون اصولا فنی و حرفه ای و کار و دانش در خانواده ما افت محسوب می شد و فقط شاگرد تنبل ها این دو رشته را انتخاب می کردند. ملاک انتخاب هم فقط نمره های درس ریاضی و زیست بود. **هیچ کس از ما نمی پرسید استعدادت چیست، به چه چیزی علاقه داری، دوست داری در این دنیا چه کار متفاوتی انجام دهی؟**

من هم به توصیه خانواده و معلمان، رشته ریاضی را انتخاب کردم. اصولا سطح ریاضی، فیزیک، هندسه و جبر من در حد متوسط بود و هرچقدر هم که برای عالی شدن در آنها تلاش می کردم، نتیجه نمی گرفتم. مطالب را دائما می خواندم اما هربار که بر می گشتم تا مطالب را مرور کنم، انگار داشتم از نقطه صفر شروع می کردم. دائما خودم را با هم کلاسی هایی که به راحتی مسائل ریاضی را حل می کردند مقایسه می کردم. شرایط واقعا سخت بود، تنها چیزی که مطمئن بودم این بود که می توانم با تلاش زیاد که ناشی از **استعداد دست یابنده** ام بود بر هر مانعی غلبه کنم، اما به هر حال انرژی و وقت زیادی از من می گرفت. با این حال از بهترین ها در رشته ریاضی همیشه عقب بودم. **این فشار و سختی که سال ها تحمل کردم یک درس اساسی به من داد:**

**عدم استعداد را نمی توان با تلاش زیاد جبران کرد**

عدم استعداد را نمی توان با تلاش زیاد جبران کرد

# هنر عالی شدن

اثر دکتر محمد سنگی

چند سال به همین روال گذشت تا به کنکور رسیدم، در کنکور رشته ریاضی هم رتبه متوسطی کسب کردم. نوبت به انتخاب رشته دانشگاه رسید، مثل همه متقاضیان رشته ریاضی ابتدا تمام مهندسی ها را انتخاب کردم، مکانیک، الکترونیک، عمران و برق مخابرات و در آخر هم رشته مدیریت صنعتی. خدا را شکر می کنم که هیچ کدام از مهندسی های روزانه را قبول نشدم و در رشته مدیریت صنعتی دانشگاه شیراز نوبت روزانه قبول شدم. کارشناسی ارشد و دکتری را نیز در رشته مدیریت صنعتی گرایش تحقیق در عملیات که ریاضیات در آن حرف اول را می زند، گرفتم. تمام کمبود استعدادم در ریاضی را با تلاش زیاد جبران می کردم. اما نتیجه همیشه یکسان بود:

## نتیجه متوسط بود و خوشحال نبودم

**تلاش هایم در دانشگاه هم یک درس مهم دیگر به من داد:**

## مهم نیست چه رشته ای انتخاب می کنی، اگر استعداد برتری در آن نداری، با تمام تلاشت یک فرد متوسط خواهی بود

آشنایی با استعدادیابی، مسیر تفکرات و زندگی مرا عوض کرد، سال ها سرزنش خودم به خاطر متوسط بودن در رشته ام متوقف شد و به خودم حق دادم که تو نمی توانستی در این رشته عالی باشی، چون استعدادهای برترم در رشته های دیگری بود. **بر اساس استعدادهایم رشته مدیریت بازرگانی برایم مناسب تر بود.**

**اگر می خواهید در رشته تحصیلیتان متوسط نباشید، اینجا را کلیک کنید.** آکادمی استعداد طلایی شما را در انتخاب رشته تحصیلی مناسب با استعدادهایتان همراه شما خواهد بود. در آکادمی استعداد طلایی برای افراد **۱۵ تا ۱۸** سال برای انتخاب رشته دانشگاه آموزش های آنلاین داریم.

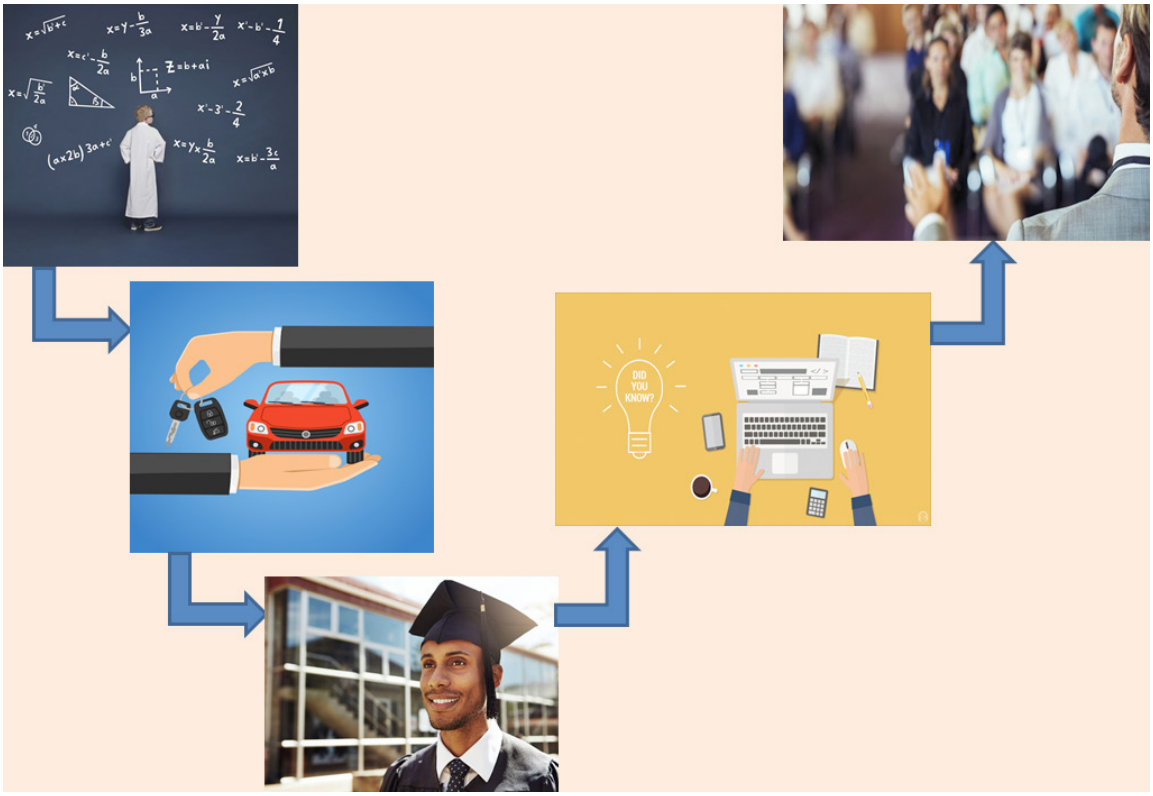
اگر چه خودم تا بالاترین مقطع تحصیلی ادامه دادم و مقالات و کتب متعددی در زمینه مدیریت چاپ کردم، اما بیشترین ارزش را برای کار و تجربه و کسب مهارت در چیزی که در آن استعداد داریم، قائلم.

مهم نیست چه رشته ای انتخاب می کنی، اگر استعداد برتری در آن نداری، با تمام تلاشت یک فرد متوسط خواهی بود

اگر امروز ۱۵ساله بودم و دانش امروزم را داشتم از بین چند سناریوی زیر، یکی را انتخاب می کردم:

**سناریو شماره ۱:**

* در دبیرستان رشته ریاضی را انتخاب می کردم اما **هرگز برای عالی شدن در آن به خودم فشار نمی آوردم**
* همزمان در یک **نمایشگاه خودرو** به عنوان **شاگرد و فروشنده** مشغول می شدم
* در دانشگاه **رشته مدیریت بازرگانی** را انتخاب می کردم و هرگز تا بیش از کارشناسی ادامه نمی دادم.
* سعی می کردم یک **نمایشگاه خودرو** هر چند کوچک حتی با یک ماشین افتتاح کنم
* چند **دوره کاربردی معاملات خودرو** همزمان با تحصیلم می گذراندم
* دوره های **آنلاین آموزش معاملات خودرو** برگزار می کردم
* **سخنران و مدرس** در حوزه معاملات خودرو می شدم



**چند نکته بسیار آموزنده در این سناریو برای شما وجود دارد:**

۱. **توجه به علایق:** همیشه از کودکی به خودرو علاقه داشتم و مدل های مختلف خودرو را دنبال می کردم

۲. **توجه به استعدادها و ایده های شغلی هر استعداد:** استعداد ارتباطی ، پرورش دهنده و ممتاز جزء ۵ استعداد برتر من هستند، شغل های پیشنهادی برای این استعدادها عبارتند از : **سخنرانی در مقابل جمعیت، تدریس و مشاوره** . استعداد دست یابنده استعداد اول من است، شغل های پیشنهادی این استعداد عبارتند از : **کارآفرینی، راه اندازی و مدیریت کسب و کارهای جدید**

۳. **ترکیب علایق و استعدادها:** ترکیب علایق و استعدادها شما را واقعا منحصر به فرد می سازد. این ترکیب برای من می شود: **تدریس معاملات خودرو از طریق برگزاری دوره های آنلاین، نوشتن کتاب در مورد معاملات خودرو**. برگزاری دوره های آنلاین معاملات خودرو، در زمانی که ۹۰ درصد معاملات خودرو، همچنان به صورت سنتی انجام می شود، یک کسب و کار جدید به شمار می آید که منحصربه فرد است.

**سناریوی شماره ۲:**

* رشته ریاضی را انتخاب می کردم **اما برای عالی شدن در آن به خودم فشار نمی آوردم.**
* هم زمان به صورت پاره وقت در یک **رستوران یا فست فود** مشغول به کار می شدم.
* در رشته **مدیریت بازرگانی** در دانشگاه مشغول به تحصیل می شدم.
* همزمان با تحصیل دانشگاه ، یک **فست فود کوچک** راه اندازی می کردم، حتی اگر نمی توانستم فست فود راه بیندازم، شب ها به صورت خیابانی غذای مخصوص خودم را می فروختم.
* همزمان با دانشگاه در چند **دوره آشپزی فست فود** شرکت می کردم
* پس از اتمام دانشگاه یک فست فود با منوی غذای منحصربه فرد خودم افتتاح می کردم
* به صورت آنلاین **دوره های آشپزی و راه اندازی فست فود** آموزش می دادم.

**بهترین کار در دنیا کاریست که در آن علاقه و استعداد شما هم راستا باشد**

**وظیفه آکادمی استعداد طلایی معرفی رشته تحصیلی است که در آن علاقه و استعداد شما هم راستا باشد**

**همین امروز** رشته تحصیلی متناسب با علایق و استعدادت انتخاب کن

آزمون آنلاین استعدادیابی گالوپ را انجام دهید تا گزارش شخصی خود را در مورد ۵ زمینه برتر استعدادی دریافت نموده و از این استعدادها برای موفقیت در شغل، تحصیل یا هر جای دیگری استفاده کنید

**شناخت استعدادهایتان شما را قادر می سازد تا عملکرد بهتری در کارهایی که به صورت طبیعی خوب انجام می دهید، داشته باشید**

**کشف استعدادهایتان به شما کمک می کند تا اهدافتان را بهتر نشانه بگیرید**

شما می توانید با استفاده از گزارش ۵ زمینه استعدادی برتر خود به سوالات زیر بهترین پاسخ را بدهید

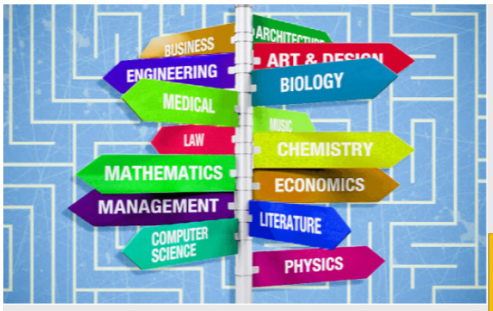
**۱. چگونه می توانم در مسیر شغلی ام رشد کنم؟**

**۲. چگونه می توانم به صورت حرفه ای و تخصصی رشد کنم؟**

**۳. چگونه می توانم سطح عملکردم را ارتقاء بخشم؟**

چرا؟

**چون ما در گزارش استعدادیابی، بر بهترین فرصت های شما برای موفقیت و رشد تمرکز می کنیم، به جای این که فقط بر نقاط ضعفتان تمرکز کنیم.**




وظیفه آکادمی استعداد طلایی
معرفی رشته تحصیلی است که در آن
علاقه و استعداد شما هم‌راستا باشد

## استعداد طلایی

### جناب آقای علی عسکری

### پازل های به هم ریخته

اینجانب محمد علی عسکری، دانش آموخته آکادمی استعداد طلایی، مدرس دوره های نوابغ فروش، کوچینگ فردی و تیمی و متخصص شخصیت شناسی با مدل اینیاگرام هستم وعلاقه مندم تا تجربه خودم از کشف و پرورش استعدادها را با شما درمیان بگذارم.

هنگامی که با این دوره آشنا شدم مانند **قطعات پازل به هم ریخته ای بودم که نمی دانستم چگونه باید خودم را سر هم کنم**، حتی از قطعات پازل دیگران نیز درون من قاطی شده بود و نمی دانستم چه کسی باید باشم یا چه کسی هستم. سردرگمی و احساس ناراحتی و افسردگی عادت من شده بود و به هر دری می زدم جایگاه انسانی خودم را پیدا کنم.

در نهایت، آشنایی با استعدادیاب گالوپ و مسیر نجات بخش آن، زندگی من را دگرگون کرد و توانستم **با شناسایی استعدادها و ویژگی های منحصربفردم، حتی به نقاط ضعفم معنا ببخشم**، یعنی قطعات پازلی که دور ریخته بودم را کنار قطعات سالم خودم گذاشته و سعی کردم قطعاتی که متعلق به من نبودند را به صاحبان آن بازگردانم، **یعنی از آن روز سعی نکردم شخص دیگری باشم**، بلکه خودم باشم و از یک شغل ساده و معمولی اجتماع، توانستم وارد حوزه **تدریس و مشاوره، که جایگاه اصلی من بود شوم** و امروز علاوه بر اینکه **درآمد خوبی دارم، از پرستیژکاری و موقعیت اجتماعی که دارم بسیار راضی هستم** و از همه مهم تر این که کمک کردن به افراد جامعه را در این زمینه بسیار دوست دارم و تمام این شرایط را مدیون فضاهایی هستم که در آن استعدادهایم شناسایی شده و پرورش یافتند. در پایان از دوست و مربی عزیزم جناب دکتر محمد سنگی که کمک بسزایی به من کردند، سپاسگزارم.

## فصل چهارم: استعداد و انتخاب مسیر شغلی

داستان انتخاب شغل هم برای ما ایرانی ها قضیه بسیار جالبی شده است. از ۳ سالگی هر کسی از خانواده که ما را می بیند، از ما می پرسد: **می خواهی چه کاره شوی؟** جواب این سوال در ۳ سالگی برای ما خیلی مشکل است، که هیچ اشکالی ندارد. اشکال آنجاییست که **بسیاری از ما در ۵۰ سالگی هم جواب خوبی برای این سؤال نداریم.**

**انتخاب مسیر شغلی متناسب با استعداد** به قول سعدی کاری سهل و ممتنع است، سهل از این جهت که جواب را در خودمان داریم و ممتنع از این جهت که استخراج استعدادها و علایق از اعماق مغز انسان و سوار کردن شغل متناسب بر آنها کاری بس دشوار است، **مگر این که شما از یک سیستم استاندارد جهانی برای این کار استفاده کنید.**

در آکادمی استعداد طلایی شما با **انتخاب مسیر شغلی** سر و کار دارید نه **انتخاب شغل**. مسیر شغلی از این جهت که شما برای یک بار شغل را انتخاب نمی کنید و تا ابد در همان شغل به صورت ثابت ادامه نمی دهید. شما باید انتخاب شغل را به صورت یک مسأله پویا در نظر گرفته و برای خودتان سناریو های مختلفی در مورد روند پیشرفت در یک زمینه شغلی بنویسید. در آکادمی استعداد طلایی ما سناریو نویسی را به شما آموزش می دهیم، البته سناریو نویسی زندگی خودتان. **شما باید مثل یک نویسنده فیلمنامه زندگی خودتان را بنویسید.**

استفاده از سیستم شغل یاب آکادمی استعداد طلایی، این کار را برای شما بسیار ساده می کند. من بهترین سال های زندگیم را برای امتحان کردن مشاغل مختلف مثل

* **فروشندگی کفش (۵ سال)**
* **فروشندگی و مدیریت لوازم خانگی (۳ سال)**
* **مدیریت فروش املاک (۲ سال)**
* **بازاریابی ملک (۲ سال)**
* **مدیر تولید کارخانه (۶ ماه)**
* **معامله خودرو ( ۵ سال)**
* **مدیر پروژه ساختمانی (۳ سال)**
* **سخنرانی انگیزشی (۳ سال)**



**اکثر انسان ها به صورت ناخودآگاه تصمیم گیری می کنند**

- **تدریس دانشگاه (۷ سال)**
- **تدریس استعدادیابی (۳ سال)**
- **آموزش برنامه ریزی کسب و کار (۲ سال)،**
- **مدل سازی کسب و کار (۲ سال)**
- **و در آخر دوره های آنلاین استعدادیابی (۳ سال)**

را امتحان کرده ام. برخی از این مشاغل را به صورت هم زمان انجام می دادم. به همین خاطر لازم نیست که شما آزمون و خطاهای بنده را تکرار نمایید، شما می توانید مستقیما سر اصل مطلب رفته و انرژی های خلاق خود را برای کسب مهارت در شغل متناسب با استعدادها و علایقتان ذخیره نمایید.

**اگر شغلتان را بر اساس استعداد و علایقتان انتخاب نکنید، باید مثل گنجشک دائما از یک شاخه به شاخه دیگر بپرید**

## معیارهای انتخاب شغل

ما انسان ها معمولا با انتخاب مشکل داریم، چون مسأله انتخاب زمانی مطرح می شود که می خواهیم حداقل بین دو گزینه یکی را انتخاب نماییم. مثلا شب برای شام بیرون رفته و می خواهیم تصمیم بگیریم که به فست فود برویم یا رستوران سنتی؟ یا ۱۰۰ میلیون پول داریم و می خواهیم بین دنا، پژو پارس و پژو ۲۰۷ یکی را انتخاب نماییم، یا به سن ازدواج رسیده ایم و می خواهیم بین مریم، شادی، الناز و شیدا یکی را انتخاب نماییم.

**در تصمیم گیری در مورد هر چیزی ما با ۲ عنصر اساسی مواجه هستیم: معیار تصمیم گیری و گزینه ها**

به عنوان مثال در مورد انتخاب بین فست فود و رستوران سنتی، **فست فود و رستوران** گزینه ها هستند و **فضای نشستن و کیفیت غذا** معیارهای ما برای انتخاب هستند.

همه انسان ها به صورت خودآگاه یا ناخودآگاه بر اساس معیارهایی که در ذهنشان دارند، تصمیم گیری می نمایند. **اکثر انسان ها به صورت ناخودآگاه تصمیم گیری می نمایند،** یعنی اگر از آنها بپرسی که بر چه اساسی تصمیم گیری کردی جواب قانع کننده ای ندارند.

موجی اخیرا در شبکه های اجتماعی، عمدتا توسط کسانی که ادعای معلم بودن و استاد بودن را دارند به راه افتاده که از همه افراد با هر استعداد، توانایی و علاقه ای می خواهد تا کارآفرین شده و برای خودشان کار کنند. همچنین تبلیغات منفی زیادی در مورد کارمند بودن می شود. بسیاری از افراد بی اطلاع یا کم اطلاع هم به خاطر زرق و برق این افراد ، تحت تأثیر تبلیغات آنها قرار گرفته و هزینه های چند میلیونی برای کارآفرین شدن می پردازند، این در حالی است که کارآفرینی نیازمند استعدادها و توانمندی های خاصی است که اگر شما آنها را ندارید، نمی توانید در کارآفرینی موفق شوید. سالیانه حدود ۹۰ درصد از کسب و کارهای نوپا ورشکست می شوند که البته شما در مورد آنها چیزی نمی شنوید، چون فقط داستان افراد و کمپانی های موفق ارزش شنیدن و نقل قول دارد.

در **آکادمی استعداد طلایی** تصمیم گیری در مورد انتخاب مسیر شغلی به صورت کاملا علمی مطرح می شود، به نحوی که ابتدا **تئوری تصمیم گیری** به طور کلی آموزش داده می شود و شما می توانید از آن برای انتخاب هر چیزی استفاده نمایید و سپس از این تئوری، جهت انتخاب مسیر شغلی و تحصیلی استفاده می نماییم. در این دوره انواع مشاغل مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته و استعدادها و توانمندی های مورد نیاز هر شغل به تفصیل بیان می شود. بر همین اساس، انتخاب مسیر شغلی ۶ گام اساسی دارد که در ادامه توضیح داده شده اند:

**گام اول: معرفی تمامی معیارهای انتخاب مسیر شغلی**

**این ها مهمترین معیارهای انتخاب شغل**

* استعداد
* علاقه
* مهارت
* دانش
* شرایط حقوق و دستمزد
* محیط کاری
* درجه سختی کار
* مقبولیت اجتماعی
* نیاز بازار

* ...

این معیارها را به تفصیل در **دوره انتخاب شغل آکادمی استعداد طلایی** توضیح می دهیم.

**گام دوم: تعیین معیارهای منحصربفرد شما برای انتخاب مسیر شغلی**

برخی از این معیارها برای شما اصولا مطرح نیست، پس در این مرحله آنها را حذف می کنیم. در این مرحله با مفهومی به نام ارزش ها، باورها و اعتقادات آشنا می شوید که به زندگی شما خط و جهت می دهند، برخی از این ارزش ها و باورها دست و پاگیر و ویران گر هستند و برخی دیگر مفید. لازم است تا شما بر اساس باورها و اعتقادات سالم، معیارهای منحصربه فرد خود را برای انتخاب مسیر شغلی تعیین نمایید.

برخی از این باورهای محدود کننده در ضرب المثل های ما به وفور دیده می شوند، مثل **پاتو اندازه گلیمت دراز کن** یا **اگر شریک خوب بود خدا هم شریک داشت**، که لازم است اصلاح شوند.

**گام سوم: اولویت بندی معیارهای شما**

برخی از این معیارها برای شما مهم تر از بقیه هستند، به عنوان مثال ممکن است برای شما **مقبولیت اجتماعی** ۲ برابر بیشتر از **حقوق و دستمزد** اهمیت داشته باشد.

**گام چهارم: تعیین گزینه های شغلی شما بر اساس استعداد های برتر و علایق شما**

**آزمون قوت یاب گالوپ** بر اساس ۵ استعداد برترتان به شما ایده های شغلی فراوانی می دهد، همچنین شما علایق متنوعی در مورد شغل های مختلف دارید، از ترکیب استعداد و علاقه به گزینه های شغلی متنوعی می رسیم.

**گام پنجم: رتبه بندی گزینه های شغلی بر اساس معیارهای شما**

در این مرحله، گزینه های مطرح شده در مرحله قبل را بر اساس معیارهای منحصربه فرد خودمان ارزیابی می نماییم. گزینه ای که بیشترین نمره را به دست آورد، به عنوان مسیر شغلی انتخاب می نماییم. به عنوان مثال ممکن است شغل طراحی دکوراسیون داخلی نمره ۸۶ از ۱۰۰ را به دست آورده باشد و شغل فروشگاه مبلمان نمره ۷۵ را کسب کرده باشد.

**گام آخر: سناریو نویسی در مورد مسیر شغلی**

حال در آخرین گام، برای گزینه انتخاب شده در گام پنجم، سناریو نویسی می کنیم. این سناریو به نوعی **برنامه ریزی مسیر شغلی** شماست و مراحل پیشرفت شما در مسیر شغلی را مشخص می نماید.

به عنوان مثال فرض کنیم شما هم اکنون ۱۸ سال دارید و قصد دارید برای شغل دکوراسیون داخلی، سناریو نویسی کنید:

۱. پذیرش در **رشته معماری** دانشگاه

۲. مشغول به کار شدن در یک **دفتر طراحی معماری** به صورت همزمان با دانشگاه به مدت ۲ سال

۳. مشغول به کار شدن در یک **فروشگاه دکوراسیون داخلی** به عنوان مدیر پروژه یا کارشناس فروش (بسته به علایق) به مدت ۲ سال همزمان با دانشگاه

۴. گذراندن **دوره های تخصصی دکوراسیون داخلی** و نرم افزارهای مربوطه خارج از دانشگاه

۵. افتتاح یک **دفتر طراحی دکوراسیون داخلی** یا یک **فروشگاه دکوراسیون داخلی** پس از اتمام دانشگاه

۶. گذراندن **دوره های مدیریت کسب و کار** همزمان با راه اندازی دفتر طراحی یا فروشگاه

**۷. توسعه کسب و کار** (افزایش کارمند، افتتاح شعب، تغییر مکان و ...)

**۸. تبدیل شدن به یک برند دکوراسیون داخلی معتبر**

**حال که می دانید باید به کجا بروید، لازم است تا نحوه و زمان رسیدن به آنجا را نیز تعیین کنید که از طریق سناریو نویسی و برنامه ریزی حاصل می شود. نوشتن یک سناریوی موفق برای زندگیتان دارای چند مرحله است که در ادامه آورده شده است:**

**۱. تعیین چشم انداز ۵ ساله**

برای نوشتن یک چشم انداز مناسب باید به ۲ سوال اساسی زیر پاسخ دهید:

**» الان کجا هستم؟**

**» ۵ سال دیگر می خواهم کجا باشم؟**

چشم انداز باید کمی بلندپروازانه و تحریک کننده انگیزه شما باشد، اما نباید آن قدر دور از دسترس باشد که از فکر کردن به آن بترسید.

**۲. تعیین اهداف بلند مدت**

شکستن چشم انداز ۵ ساله به اهداف یک یا دو ساله، در این مرحله انجام می شود. اهداف شما باید ملموس، قابل اندازه گیری و کاملا واقع گرایانه باشد.

**۳. تعیین اهداف کوتاه مدت**

اهداف بلند مدت خود را به اهداف کوچک تر بین ۱ تا ۶ ماه تبدیل کنید، به نحوی که دستیابی شما به اهداف بلند مدت را مقدور سازد.



**چشم انداز باید به ۲ سوال اساسی پاسخ دهد**
**الان کجا هستم و ۵ سال دیگر می خواهم کجا باشم؟**

### ۴. نوشتن برنامه روزانه

بر اساس اهداف کوتاه مدت خود، برنامه روزانه خود برای یک هفته را تنظیم نموده و در پایان هر روز و هر هفته، عملکرد خود در اجرای برنامه ها را ارزیابی نمایید.

### ۵. نوشتن سناریو از آخر به اول

حال برای نوشتن سناریو، می توانید از برنامه روزانه شروع کرده تا به چشم انداز خود برسید. اگر سناریوی صفحه قبل را مرور بفرمایید تمامی مراحل ذکر شده را مشاهده می نمایید. می توانید برای یک یا دو گزینه شغلی یا تحصیلی محتمل خود سناریو نویسی نمایید.

**همین امروز سناریو نویسی برای زندگیت را آغاز کن**

**اگر معیارهای انتخابتان را ندانید، احتمال انتخاب درست نزدیک به صفر است**

## فصل پنجم: مدل موفقیت

### به شما تبریک می گویم

**شما جزء ۱۰ درصد افرادی هستید که این کتاب را دانلود کرده و تا انتها مطالعه کرده اند.**

من به شما افتخار می کنم چون تعداد کمی این کار را انجام می دهند و حاضر هستند برای موفقیت هر کاری که لازم است را انجام دهند.

این کار شما ثابت می کند که شما در مورد آینده شغلی و تحصیلی خود و اطرافیانتان فکر می کنید و می خواهید در مسیری گام بردارید که با استعدادهایتان همخوانی داشته باشد.

اما سفر تازه شروع شده است، من هر آنچه می دانم را با شما در میان می گذارم تا شما بتوانید مدل موفقیت منحصربه فرد خودتان را طراحی کنید و آن را نقشه راه خودتان قرار دهید.

فقط می خواهم مطمئن شوم که شما اقدام می کنید تا جزء ۱ درصد افراد خاص باشید، مرحله بعدی برای پیوستن به این افراد خاص بسیار ساده است.

آموزش ویدئویی رایگان من را مشاهده کنید و همچنین کارگاه رایگان انتخاب مسیر شغلی من را مشاهده نمایید تا به صورت عملی به شما نشان دهم که چگونه می توان در مدت بسیار کوتاهی، مأموریت خود را در این دنیا کشف کرده و آینده خود را بر شالوده استعدادهای خاص خودتان بنا نمایید.

### مأموریت من

من قصد دارم تا به شما کمک کنم مأموریت منحصر به فرد خود را در جهان هستی بیابید، کاری انجام دهید که هیچ کس دیگری قادر به انجام آن نیست و از طریق آن میلیاردها ثروت برای خود و جامعه به ارمغان آورید. من شما را به انجام این کار دعوت می کنم و از شما با تمام منابعم، پشتیبانی می کنم.

## من منتظر کار کردن با شما هستم

اگر می خواهید به بهترین خودتان تبدیل شوید و سرنوشتتان را خودتان رقم بزنید، پس شما را در **کارگاه رایگان انتخاب شغل و رشته تحصیلی** خواهم دید.

**آموزش ویدئویی رایگان**

**www.goldentalent.ir**

**کارگاه رایگان انتخاب مسیر شغلی**

**www.goldentalent.ir**

## کپی رایت و اطلاعات علامت تجاری

این کتاب تحت حمایت قوانین کپی رایت است. بازنویسی، تعبیر، انتشار، انتفال، چاپ مجدد یا حتی نمایش محتویات این کتاب بدون مجوز از دکتر محمد سنگی و آکادمی استعداد طلایی ممنوع است و پیگرد قانونی دارد.

## رفع مسئولیت

اطلاعاتی که در این کتاب مشاهده می نمایید، صرفا جهت آموزش است. ما هیچ وعده و ضمانتی بابت موفقیت شما در به کارگیری اصول این کتاب قبول نمی کنیم.

توجه کنید که خودتان بایدکارهایتان را انجام داده و بهترین انتخاب را داشته باشید و با سخت کوشی و تلاش فراوان قبل از استفاده از مطالب این کتاب، راه خود را ادامه دهید.موفقیت شما فقط به خود شما بستگی دارد.

هیچ چیز در این کتاب با قصد توصیه های حرفه ای روانشناسی آورده نشده است. پس همواره به دنبال راهکارهای حرفه ای از طرف مشاوران متخصص در حوزه روانشناسی باشید.